

Siamo responsabili

Perrigo®

CODICE DI CONDOTTA

Giugno 2026

Messaggio dei nostri leader

Team Perrigo,

Fare la cosa giusta fa parte della tradizione vincente di Perrigo sin dalla fondazione dell'azienda nel 1887. Questo impegno nei confronti della condotta etica è fondamentale per il nostro successo continuo e per la nostra Scopo: "Migliorare la qualità della vita attraverso soluzioni affidabili per la salu e e il benessere, accessibili a tutti".

Come leader globali della cura personale, riconosciamo il profondo impatto che i prodotti Perrigo hanno sulle vite dei nostri clienti e la responsabilità che ne deriva. Il Codice di condotta guida le nostre azioni rifle tendo i Valori fondamentali, rafforzando il nostro impegno verso l'integrità e fornendo un quadro per affrontare le situazioni diffi ili con un processo decisionale etico. Il Codice presenta l'aspettativa secondo la quale *noi siamo responsabili*, tutti e ogni giorno, di vivere i nostri valori e di fare la cosa giusta per i nostri dipendenti, clienti, partner commerciali e comunità.

Esplorando il Codice, considerate il vostro ruolo e come *potete* portare in vita i valori mediante le vostre azioni. Grazie per l'impegno a fare la cosa giusta e a supportare la cultura etica di Perrigo. Insieme stiamo modellando il futuro e stiamo avendo un impatto positivo sul mondo.

Albert Manzone
Presidente e CEO

Orlando D. Ashford
Presidente del Consiglio



Albert Manzone, Presidente e CEO



Orlando D. Ashford, Presidente del Consiglio

Indice

Messaggio dei nostri leader 2

La fiducia inizia da voi 4

Rifle tiamo il nostro Codice e i nostri valori in ogni azione 5

Condividiamo le nostre responsabilità 6

Riferiamo i problemi 8

Prendiamo decisioni etiche 9

Siamo responsabili di
creare fiducia con i nostri colleghi 10

Rispettiamo gli altri 11

Riveliamo e gestiamo i confl tti d'interessi 13

Siamo responsabili di
creare fiducia con i nostri clienti 16

Garantiamo la sicurezza e la qualità del prodotto 17

Concorriamo in maniera equa e promuoviamo i prodotti in modo onesto 18

Assumiamo terze parti affidabil 20

Siamo responsabili di
creare fiducia nella nostra attività 21

Impediamo corruzione e concussione 22

Conosciamo le regole per condurre l'attività nel mondo 24

Vietiamo l'insider trading 26

Proteggiamo le informazioni riservate 28

Rispettiamo la privacy e proteggiamo le informazioni personali 30

Tuteliamo i nostri beni 32

Conserviamo libri e registri contabili accurati 34

Preserviamo la nostra reputazione 36

Siamo responsabili di
creare fiducia nelle nostre comunità 38

Rispettiamo i diritti umani e favoriamo un approvvigionamento responsabile 39

Tuteliamo l'ambiente 41

Supportiamo le nostre comunità 43

Prestiamo attenzione quando partecipiamo al processo politico 44

Risorse e conclusione 45



La fiducia inizia da voi

Indice

La fiducia inizia da voi

Creare fiducia con i nostri colleghi

Creare fiducia con i nostri clienti

Creare fiducia nella nostra attività

Creare fiducia nelle nostre comunità

Risorse e conclusione

Riflettiamo il nostro Codice e i nostri valori in ogni azione

Il nostro Codice di condotta (il Codice) riflette la cultura della nostra azienda in forma scritta. Basato sui Valori fondamentali, il Codice può essere considerato la bussola morale che ci aiuta a raggiungere la nostra visione. Si tratta di un quadro basato sui principi che rende i valori significativi mettendoli in pratica come comportamenti che possono essere vissuti quotidianamente sul lavoro. Rispettiamo le leggi, le normative e le politiche che si applicano a noi, ma ci conformiamo altresì ai più elevati standard etici, anche quando non esistono leggi o politiche specifiche.

Visione:

Fornire a tutti la migliore cura di loro possibile.

Scopo:

Migliorare la qualità della vita attraverso soluzioni affidabili per la salute e il benessere, accessibili a tutti.

Valori:

I Valori fondamentali guidano le interazioni con tutte le parti interessate e garantiscono il mantenimento di una reputazione positiva in quanto datore di lavoro, fornitore di prodotti per la cura personale e cittadino d'impresa.



Indice

La fiducia inizia da voi

Creare fiducia con i nostri colleghi

Creare fiducia con i nostri clienti

Creare fiducia nella nostra attività

Creare fiducia nelle nostre comunità

Risorse e conclusione

Cultura: come lavoriamo insieme

Ci PREOCCUPIAMO di avere un impatto positivo per i nostri colleghi, clienti, consumatori, investitori, per le nostre comunità e il mondo in cui viviamo, ora e sempre.

Costruiamo la fiducia mantenendo le nostre promesse ed essendo chiari e trasparenti.

Siamo guidati dalla nostra passione e curiosità di sperimentare, imparare e creare.

Ispiriamo e incoraggiamo un ambiente di lavoro in cui tutti possiamo agire al meglio e far sentire la nostra voce. Ci aspettiamo diverse prospettive in ogni conversazione.

Garantiamo risultati di alta qualità e redditizi gestendo la complessità.

Ognuno di noi è responsabile di prendere decisioni nei migliori interessi di Perrigo e dei nostri clienti, nonché di rispettare i più elevati standard etici. Siamo tutti responsabili di:

- **leggere** e comprendere il Codice e le politiche aziendali;
- **conoscere** l'importanza di porre domande e riferire i dubbi;
- **comprendere** come segnalare un problema etico o una violazione;
- **collaborare** pienamente e in modo onesto con le indagini;
- **sollevare tempestivamente i dubbi** su eventuali violazioni della legge o delle politiche;
- **rispettare** il Codice, le politiche, le procedure e tutte le leggi e le normative vigenti.

Il nostro Codice si applica a tutti i direttori, funzionari, colleghi, appaltatori e a chiunque conduca l'attività per o per conto di Perrigo. **Tutti** condividono queste responsabilità.

La violazione del Codice potrebbe causare gravi conseguenze, inclusa la cessazione del rapporto di lavoro o del contratto e responsabilità civili o penali.

Indice
La fiducia inizia da voi
Creare fiducia con i nostri colleghi
Creare fiducia con i nostri clienti
Creare fiducia nella nostra attività
Creare fiducia nelle nostre comunità
Risorse e conclusione

Creare fiducia

Ulteriori responsabilità dei leader

Abbiamo successo quando siamo responsabili e rispettiamo il nostro Codice. I responsabili e i leader hanno l'ulteriore obbligo di essere modelli che creano la giusta atmosfera:

- dimostrando integrità quando gestiscono situazioni diffi ili;
- creando un ambiente di lavoro positivo, inclusivo, sicuro ed etico;
- incoraggiando i colleghi, mediante l'ascolto attivo, a riferire i problemi;
- impedendo le ritorsioni contro i colleghi che riferiscono i problemi o che partecipano alle indagini;
- agendo e gestendo le situazioni conformemente ai Valori fondamentali di Perrigo;
- garantendo la conformità con i valori, le politiche Perrigo, nonché tutte le leggi e le normative vigenti.



Indice

La fiducia inizia da voi

Creare fiducia con i nostri colleghi

Creare fiducia con i nostri clienti

Creare fiducia nella nostra attività

Creare fiducia nelle nostre comunità

Risorse e conclusione

Riferiamo i problemi

Se siete a conoscenza di, o sospettate, una cattiva condotta, siete tenuti a segnalarla. È possibile contattare:

- il supervisore, un altro leader della struttura di reporting o un altro leader dell'azienda;
- risorse umane;
- Global Compliance & Privacy;
- ufficio legale;
- Ethics Hotline.

Una segnalazione anonima può essere inviata tramite telefono o online alla Ethics Hotline. Si tratta di un sistema di segnalazione esterno disponibile 24 ore su 24, 7 giorni su 7. L'anonimato sarà preservato nella massima misura possibile. Tuttavia, mantenere l'anonimato può limitare la nostra capacità di indagare sui dubbi segnalati. A causa delle normative sulla privacy, alcune giurisdizioni potrebbero non consentire l'impiego di linee dirette per segnalare i problemi in maniera anonima. Contattare una delle risorse precedenti per ulteriori indicazioni nel caso in cui vi trovaste in una di queste giurisdizioni.

Perrigo indagherà tempestivamente, attentamente ed equamente su tutte le segnalazioni, intraprendendo le azioni opportune se necessario. Ci si aspetta che collaboriate con un'indagine quando richiesto, e ogni azione sarà effettuata per salvaguardare il vostro anonimato e la riservatezza durante e dopo l'indagine.

D **Sospetto, ma non sono sicuro, che il mio supervisore stia violando il Codice. Se lo segnalassi, c'è il rischio di subire ritorsioni? Il mio supervisore potrebbe essere a conoscenza della mia segnalazione?**

R Se si sospetta una violazione, è bene segnalarlo. Qualsiasi incidente o problema segnalato, così come il processo di indagine, sono riservati. Se desiderate effettuare una segnalazione anonima, inoltrate il dubbio telefonicamente o online alla Ethics Hotline. Adottiamo una politica rigida che vieta e impedisce qualsiasi forma di ritorsione per aver effettuato una segnalazione o collaborato nel corso di un'indagine. È meglio sollevare un potenziale problema in buona fede che aspettare e rischiare di danneggiare altre persone o l'azienda.

Curiosi di saperne di più?

- Politiche sulle segnalazioni

Indice
La fiducia inizia da voi
Creare fiducia con i nostri colleghi
Creare fiducia con i nostri clienti
Creare fiducia nella nostra attività
Creare fiducia nelle nostre comunità
Risorse e conclusione

Prendiamo **decisioni** etiche

In Perrigo, i nostri valori guidano il processo decisionale. Sappiamo che la decisione giusta non sempre potrebbe essere chiara, pertanto abbiamo sviluppato uno strumento per il processo decisionale etico da utilizzare in caso di dilemma etico. Utilizzate questo strumento in caso di decisione diffi ile. Pensate a come applicare regolarmente queste domande alle vostre azioni.

È legale?

È in linea con i valori Perrigo, con il Codice e con le politiche?

Mi sentirei a mio agio se venisse riferito dai media?

L'azione sembra la cosa giusta da fare?

Se la risposta è "**SÌ**" a tutte le domande, è probabile che l'azione sia corretta.

Se la risposta a una domanda è "**NO**", oppure in caso di dubbi, fermatevi e contattate una delle seguenti risorse per ricevere indicazioni:

- **il responsabile;**
- **un coordinatore della conformità;**
- **Global Compliance & Privacy o l'Ufficio legale.**



Indice

La fiducia inizia da voi

Creare fiducia con i nostri colleghi

Creare fiducia con i nostri clienti

Creare fiducia nella nostra attività

Creare fiducia nelle nostre comunità

Risorse e conclusione



Siamo responsabili di

creare fiducia con i nostri colleghi

Indice

La fiducia inizia da voi

Creare fiducia con i nostri colleghi

Creare fiducia con i nostri clienti

Creare fiducia nella nostra attività

Creare fiducia nelle nostre comunità

Risorse e conclusione



Come agiamo

Creiamo un ambiente di lavoro eterogeneo e inclusivo in cui le persone provenienti da qualsiasi contesto siano accolte e apprezzate.

Perché è importante

La creazione di un luogo di lavoro in cui tutti si sentano supportati e inclusi ci aiuta a generare nuove idee, a favorire l'innovazione e a conoscere meglio i consumatori. Lavorare alla Perrigo significa supportare costantemente gli altri. Valorizzando le nostre differenze, siamo più forti insieme.

Cosa significa

Ci preoccupiamo:

- impegnarsi a favore dell'appartenenza e dell'inclusione;
- trattando tutti i membri della nostra comunità globale con equità e rispetto;
- creando consapevolezza e celebrando le prospettive uniche che i nostri colleghi portano nell'organizzazione;
- favorendo un luogo di lavoro in cui tutti si sentano a proprio agio, apprezzati e al sicuro;
- rispettando i colleghi, le loro proprietà, l'autostima e i contributi al successo globale di Perrigo;
- adottando una politica di tolleranza zero nei confronti di bullismo, discriminazioni e molestie di alcun tipo;
- segnalando i casi di discriminazione, molestia o ritorsione.

D **Ho notato che alcuni dei miei colleghi fanno commenti sull'età di un dipendente più anziano. Non so se questa persona sia infastidita dai commenti molesti, negativi e leggermente al limite. Devo dire qualcosa?**

R Sì. Condividi i dubbi con i colleghi che fanno questi commenti e chiedi loro di smetterla. Se preferisci, rivolgiti al responsabile, all'Uffi io legale o alla Ethics Hotline. Questa situazione può creare un ambiente di lavoro negativo e va contro il nostro impegno a creare un luogo di lavoro rispettoso e inclusivo.

Indice
La fiducia inizia da voi
Creare fiducia con i nostri colleghi
Creare fiducia con i nostri clienti
Creare fiducia nella nostra attività
Creare fiducia nelle nostre comunità
Risorse e conclusione

Creare fiducia

Un ambiente sicuro per tutti

Ci impegniamo a garantire un luogo di lavoro sicuro grazie a rigidi standard e a un effica e programma di sicurezza. Ogni sede Perrigo dispone di un coordinatore della sicurezza sul sito che definis e un programma di sicurezza scritto concepito per garantire un luogo di lavoro sano e sicuro per i colleghi.

Garantire la sicurezza significa an he nessun uso di droghe illecite, alcol o altri farmaci e sostanze che potrebbero compromettere la sicurezza o la qualità del prodotto. Tutti abbiamo la responsabilità condivisa di prestare attenzione e di segnalare eventuali rischi per la sicurezza. Se state assumendo farmaci che potrebbero incidere sulla vostra capacità di svolgere in sicurezza il lavoro, rivolgetevi al rappresentante delle Risorse umane.



Curiosi di saperne di più?

- Politica globale antidiscriminazioni e antimolestie
- Politica di appartenenza e inclusione
- Politica in materia di ambiente, salute e sicurezza

Indice

La fiducia inizia da voi

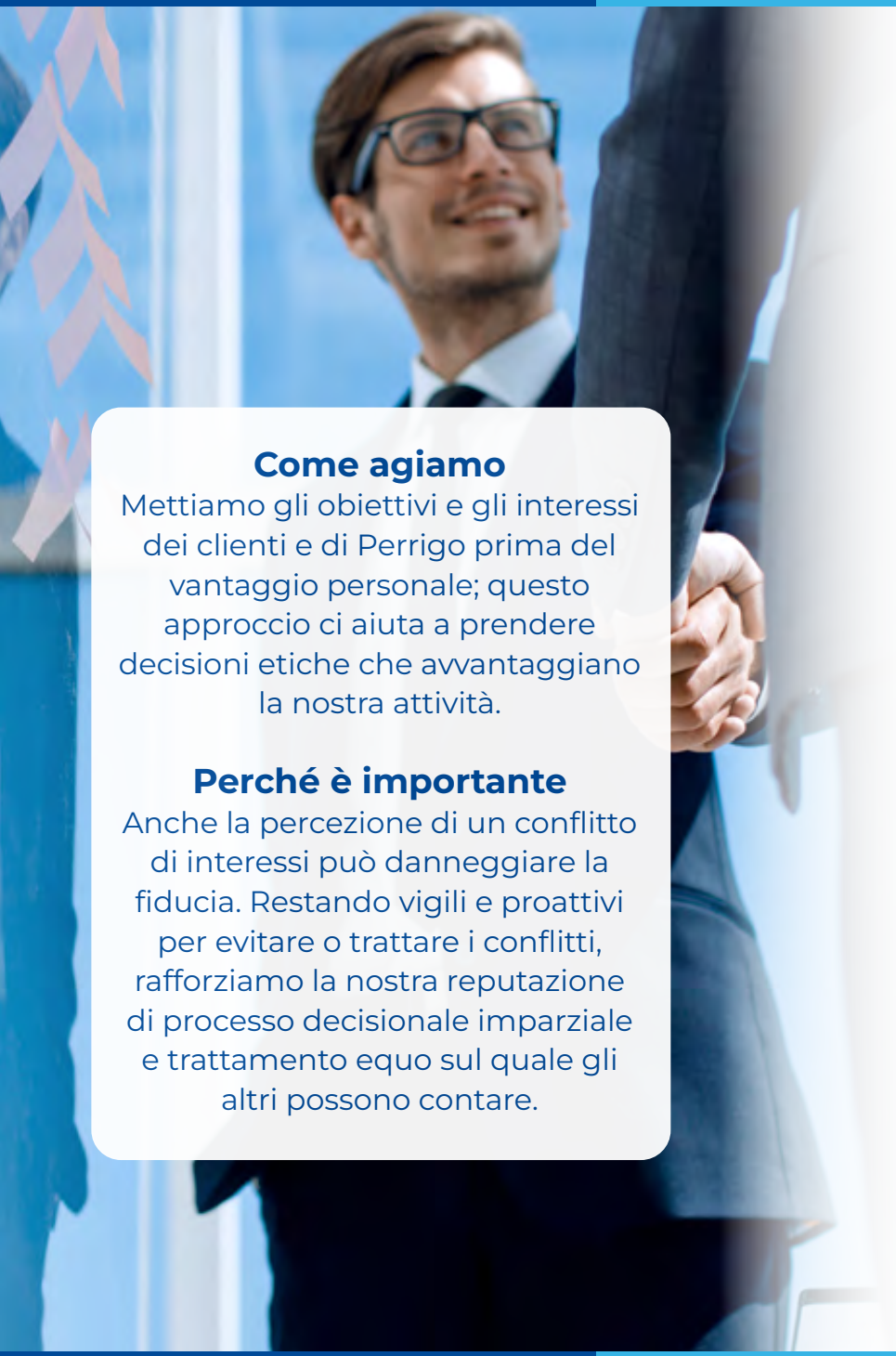
Creare fiducia con i nostri colleghi

Creare fiducia con i nostri clienti

Creare fiducia nella nostra attività

Creare fiducia nelle nostre comunità

Risorse e conclusione



Come agiamo

Mettiamo gli obiettivi e gli interessi dei clienti e di Perrigo prima del vantaggio personale; questo approccio ci aiuta a prendere decisioni etiche che avvantaggiano la nostra attività.

Perché è importante

Anche la percezione di un conflitto di interessi può danneggiare la fiducia. Restando vigili e proattivi per evitare o trattare i conflitti, rafforziamo la nostra reputazione di processo decisionale imparziale e trattamento equo sul quale gli altri possono contare.

Cosa significa

Ci preoccupiamo:

- evitando situazioni in cui i rapporti personali, gli interessi finanzia i o le attività esterne entrano in confl tto o sembrano essere in confl tto con gli interessi di Perrigo;
- impiegando il buon senso per evitare la percezione di un confl tto di interessi;
- non sfruttando mai la proprietà o le informazioni di Perrigo o la nostra posizione in azienda per vantaggio personale;
- rivelando in anticipo tutti i confl tti d'interessi effettivi o potenziali;
- prendendo decisioni commerciali eque e obiettive nei migliori interessi di Perrigo;
- non richiedendo né accettando mai pagamenti personali, spese, prestiti o servizi da una società o persona come condizione della conduzione di affari;
- prestando attenzione alle situazioni in cui i rapporti personali potrebbero interferire con l'obiettività.

Indice
La fiducia inizia da voi
Creare fiducia con i nostri colleghi
Creare fiducia con i nostri clienti
Creare fiducia nella nostra attività
Creare fiducia nelle nostre comunità
Risorse e conclusione

Creare fiducia

Esempi di conflitti d'interessi comuni

- **lavoro e servizio esterno.** Garantiamo che i lavori esterni o le altre attività non interferiscano con la nostra attività. Evitiamo di svolgere lavori esterni, retribuiti o meno, con chi abbia legami commerciali correnti o potenziali con Perrigo o con uno dei nostri concorrenti;
- **interessi finanziari.** Non possiamo detenere un interesse finanzia io o di altro tipo nei fornitori, clienti o concorrenti Perrigo, poiché potrebbe creare la percezione che il nostro giudizio professionale sia compromesso. Le eccezioni possono essere esaminate dall'Uffi io legale per garantire che non interferiranno con le responsabilità nei confronti di Perrigo;
- **parenti e amici.** Evitiamo di metterci in situazioni in cui la lealtà verso gli amici o i familiari potrebbe illecitamente influenza e il nostro giudizio. L'assunzione di amici e familiari è un esempio di potenziale confl tto d'interessi. Simili situazioni devono essere valutate mediante il Modulo per la divulgazione dei confl tti d'interessi;
- **fornitori con legami personali o finanziari.** Dobbiamo evitare i confl tti d'interessi quando lavoriamo con fornitori che hanno stretti legami personali o finanzia i. Ad esempio, se un fornitore assume un parente stretto di un dipendente Perrigo, tale dipendente non deve essere coinvolto in decisioni riguardanti il fornitore.



Indice
La fiducia inizia da voi
Creare fiducia con i nostri colleghi
Creare fiducia con i nostri clienti
Creare fiducia nella nostra attività
Creare fiducia nelle nostre comunità
Risorse e conclusione

Creare fiducia

Essere responsabili con doni e intrattenimento

Ricerchiamo opportunità per creare e rafforzare i rapporti commerciali, ma evitiamo di offrire o accettare regali e intrattenimento inopportuni che potrebbero influenza e le decisioni aziendali. Rispettate la nostra Politica anticorruzione:

- accettando solo doni o intrattenimento di valore nominale e offerti poco frequentemente;
- restituendo qualsiasi regalo che supera il valore nominale Esempi di oggetti con valore nominale includono piccoli articoli promozionali, come penne poco costose, borse o tazze con il logo aziendale;
- evitando di fornire o ricevere denaro o buoni regalo da clienti, fornitori o partner commerciali esterni attuali o potenziali;
- offrendo o ricevendo solamente ospitalità di entità ragionevole.

Fermatevi e chiedetevi: l'offerta potrebbe dare l'impressione di essere stata concepita per influenza e il giudizio di un individuo? Se la risposta è sì, allora non offritela e non ricevetela.



Curiosi di saperne di più?

- Politica anticorruzione
- Politica globale in materia di viaggi e spese
- Politica sulle interazioni con gli operatori sanitari e con le organizzazioni sanitarie
- Politica sulle transazioni con i soggetti correlati

Indice
La fiducia inizia da voi
Creare fiducia con i nostri colleghi
Creare fiducia con i nostri clienti
Creare fiducia nella nostra attività
Creare fiducia nelle nostre comunità
Risorse e conclusione



Siamo responsabili di

creare fiducia con i nostri clienti

Indice

La fiducia inizia da voi

Creare fiducia con i nostri colleghi

Creare fiducia con i nostri clienti

Creare fiducia nella nostra attività

Creare fiducia nelle nostre comunità

Risorse e conclusione

Garantiamo la **sicurezza e la qualità del prodotto**



Come agiamo

Ci impegniamo nei confronti della sicurezza e della qualità dei nostri prodotti. Le nostre famiglie, gli amici, i clienti e i consumatori si affidano alla sicurezza e all'efficacia di tutti i prodotti.

Perché è importante

Grazie a questo impegno, i consumatori confidano nel fatto che ogni prodotto realizzato sarà della più alta qualità.

Curiosi di saperne di più?

- Standard etici del fornitore
- Politica di approvvigionamento globale

Cosa significa

Ci preoccupiamo:

- garantendo che i nostri prodotti siano realizzati in un ambiente che si concentra sulla qualità;
- confermando che tutto ciò che portiamo sul mercato promuova la qualità e la sicurezza dei clienti come principali priorità;
- segnalando immediatamente i problemi che riguardano la sicurezza del prodotto, la qualità e gli eventi avversi;
- non prendendo mai scorciatoie che aggirino i controlli di qualità o compromettano la sicurezza dei nostri prodotti;
- garantendo un controllo che assicuri che i fornitori stiano producendo i nostri prodotti conformemente alle Buone prassi di produzione, ai requisiti normativi e ai processi concordati.

D **Durante il lavoro, ho individuato un errore accidentale nell'imballaggio e nell'etichetta di un nuovo prodotto Perrigo. Posso supporre che il nostro processo produttivo se ne accorgerà prima della distribuzione?**

R No. Non presumere mai che qualcuno si accorgerà di un errore o di un guasto. Perrigo lavora per defini e e rispettare i processi di garanzia della qualità migliori del settore, ma nessuno di noi deve presumere che qualcun altro si assumerà la responsabilità di garantire il rispetto di questi standard né intraprenderà l'azione correttiva opportuna in caso contrario. Se notate qualcosa, riferitelo.

Indice
La fiducia inizia da voi
Creare fiducia con i nostri colleghi
Creare fiducia con i nostri clienti
Creare fiducia nella nostra attività
Creare fiducia nelle nostre comunità
Risorse e conclusione

Concorriamo in maniera equa e **promuoviamo i prodotti in maniera onesta**



Come agiamo

Abbiamo successo grazie alla qualità e al valore dei nostri prodotti e non al comportamento anticoncorrenziale che potrebbe ingiustamente limitare la libera concorrenza. Aiutiamo i clienti a prendere decisioni di acquisto informate fornendo informazioni accurate e chiare.

Perché è importante

La reputazione di Perrigo è alla base del suo successo. Anche la percezione del fatto che non agiamo correttamente potrebbe danneggiare il nostro marchio. I clienti si fidano della qualità e dell'accessibilità dei nostri prodotti e dell'impegno di Perrigo a commercializzare le merci in modo conforme.

Cosa significa

Ci preoccupiamo:

- non stipulando mai accordi che interferiscano con il commercio equo, come accordi per fissa e i prezzi, manipolare le offerte, allocare i mercati o boicottare un'organizzazione o un segmento industriale;
- non definendo mai p ezzi non equi;
- non rilasciando mai dichiarazioni false sui concorrenti;
- non definendo mai p ezzi di rivendita né richiedendo a un partner di acquistare da noi per far sì che noi acquistiamo da lui;
- non rilasciando mai affermazioni non corrette o denigratorie sui concorrenti o i loro prodotti;
- commercializzando i nostri prodotti in maniera onesta mediante una corretta promozione e formazione;
- garantendo che le comunicazioni sui prodotti siano oneste, chiare e coerenti con le etichette approvate;
- non promuovendo mai prodotti per usi non approvati;
- garantendo che le confezioni dei nostri prodotti e i materiali promozionali siano chiari, onesti ed equi.

Indice
La fiducia inizia da voi
Creare fiducia con i nostri colleghi
Creare fiducia con i nostri clienti
Creare fiducia nella nostra attività
Creare fiducia nelle nostre comunità
Risorse e conclusione

D **Cosa devo fare se un responsabile delle vendite di un concorrente chiede se possiamo confrontare i prezzi dei nostri prodotti?**

R Bisogna rifiu arsi! Mai discutere dei prezzi dei nostri prodotti, dei termini di contratto o delle strategie commerciali con i concorrenti. È necessario chiarire questo aspetto a **tutti** coloro che lo chiedono e riferire la conversazione all'Uffi io legale.



Curiosi di saperne di più?

- Politica anticorruzione
- Politica in materia di concorrenza leale e antitrust
- Linee guida sui social media e domande frequenti

Indice

La fiducia inizia da voi

Creare fiducia con i nostri colleghi

Creare fiducia con i nostri clienti

Creare fiducia nella nostra attività

Creare fiducia nelle nostre comunità

Risorse e conclusione

Assumiamo **terze parti affidabili**



Come agiamo

Selezioniamo attentamente i partner commerciali che operano conformemente ai nostri valori e al nostro impegno di responsabilità. Ci impegniamo a operare in maniera etica e legittima e ci aspettiamo lo stesso dai nostri partner.

Perché è importante

Le azioni dei nostri partner esterni possono incidere significativamente sulle nostre operazioni commerciali e sulla reputazione. Noi possiamo essere ritenuti responsabili delle loro azioni, quindi garantiamo che le terze parti che agiscono per nostro conto rispettino gli stessi standard a cui ci atteniamo.

Curiosi di saperne di più?

- Politica sui contratti
- Politica di approvvigionamento globale
- Standard etici del fornitore
- Politica anticorruzione

Cosa significa

Ci preoccupiamo:

- scegliendo terze parti che condividono gli stessi valori e principi etici;
- trattando i fornitori attuali e potenziali in maniera equa nel corso del processo di approvvigionamento;
- esaminando, selezionando e gestendo con attenzione le nostre terze parti;
- comunicando chiaramente le aspettative con le terze parti;
- impiegando processi aperti, equi e trasparenti per la selezione delle terze parti;
- utilizzando informazioni obiettive e imparziali per prendere decisioni di acquisto e di partnership informate.

D **Devo scegliere una società di marketing per creare alcuni poster e pubblicità online per il lancio di una campagna. Siamo in ritardo, quindi sto prendendo in considerazione l'assunzione di un fornitore fidato con cui ho lavorato in un'azienda precedente. Dato che conosco bene il fornitore, posso accorciare il processo di selezione per rispettare le scadenze?**

R No, non è corretto saltare il processo di selezione di una terza parte. Anche se potresti avere buoni rapporti con questa società, Perrigo deve verifica e che questa azienda soddisfi gli s andard, i valori e i processi lavorativi di Perrigo.

Indice
La fiducia inizia da voi
Creare fiducia con i nostri colleghi
Creare fiducia con i nostri clienti
Creare fiducia nella nostra attività
Creare fiducia nelle nostre comunità
Risorse e conclusione



Siamo responsabili di

creare fiducia nella nostra attività

Indice

La fiducia inizia da voi

Creare fiducia con i nostri colleghi

Creare fiducia con i nostri clienti

Creare fiducia nella nostra attività

Creare fiducia nelle nostre comunità

Risorse e conclusione

Impediamo **corruzione e concussione**



Come agiamo

Ci aggiudichiamo gli affari grazie alla solidità del nostro marchio e creando rapporti basati sulla trasparenza e sulla fiducia. Non offriamo né accettiamo mai pagamenti illeciti, incentivi o regali in cambio di affari.

Perché è importante

Siamo responsabili di condurre la nostra attività in maniera etica e libera dalla corruzione. Viviamo i nostri valori garantendo il rispetto delle leggi. Nessun margine di profitto vale il sacrificio dei valori.

Cosa significa

Ci preoccupiamo:

- non offrendo, promettendo o accettando mai tangenti o mazzette;
- stando attenti quando trattiamo con i funzionari pubblici o con altri per evitare anche la sola percezione di cattiva condotta;
- conservando libri e registri contabili precisi, in modo che tutti i pagamenti siano descritti in dettaglio e che i fondi non siano utilizzati per final tà illecite;
- non servendoci di una terza parte per effettuare pagamenti illeciti;
- assumendo operatori sanitari e organizzazioni sanitarie per contesti educativi legittimi o per final tà commerciali dirette a sviluppare, produrre e promuovere i prodotti;
- non offrendo mai agli operatori sanitari incentivi per le raccomandazioni;
- rispettando le indicazioni in materia di regali, intrattenimento e pasti forniti agli operatori sanitari, ai funzionari pubblici e alle organizzazioni sanitarie;
- chiedendo indicazioni al Global Compliance & Privacy o all'Uffi io legale;
- riferendo e segnalando eventuali problemi su un potenziale pagamento illecito o su elementi sospetti.

Indice

La fiducia inizia da voi

Creare fiducia con i nostri colleghi

Creare fiducia con i nostri clienti

Creare fiducia nella nostra attività

Creare fiducia nelle nostre comunità

Risorse e conclusione

Creare fiducia

Sapere chi è un “funzionario pubblico”

Un funzionario pubblico è chiunque agisca o prenda decisioni in veste governativa. Ciò include giudici, dipendenti delle agenzie governative o università, ambasciatori, politici, candidati a una carica e il relativo staff, dipendenti di partiti politici, polizia o esercito. Inoltre, si riferisce ai dipendenti di organizzazioni internazionali pubbliche o dipendenti di società private che sono per lo più possedute o controllate dallo Stato. Anche i privati che svolgono una funzione per il governo e che esercitano poteri governativi sono funzionari pubblici.

Si tenga a mente che gli operatori sanitari che lavorano in ospedali pubblici o altri istituti, come farmacie, associazioni o organizzazioni gestite dal governo, potrebbero essere considerati funzionari pubblici.

D **Lavoro in un nuovo settore che presenta molto potenziale. Un collega ha suggerito di creare rapporti commerciali portando a cena il titolare di alcune farmacie dell’area. Possiamo farlo?**

R No, non in questo preciso scenario. Dobbiamo prestare attenzione quando forniamo ospitalità a un operatore sanitario o a un’organizzazione sanitaria e garantire che sia fornita solamente in relazione a presentazioni e meeting informativi, formativi o scientifi i. Anche se offerta, l’ospitalità deve essere strettamente correlata alle tempistiche dell’evento e non può mai essere fornita con l’intenzione di influenza e in maniera illecita o di ottenere un vantaggio illecito. Nelle rare situazioni in cui tali condizioni siano soddisfatte, i limiti di ospitalità sono applicabili nei paesi in cui operiamo e sono disponibili nella Politica sulle interazioni con gli operatori sanitari e con le organizzazioni sanitarie.

Curiosi di saperne di più?

- Politica anticorruzione
- Politica sulle interazioni con gli operatori sanitari e con le organizzazioni sanitarie
- Processo di assunzione di operatori sanitari e organizzazioni sanitarie
- Politica globale in materia di viaggi e spese
- Politica sui contratti

Indice
La fiducia inizia da voi
Creare fiducia con i nostri colleghi
Creare fiducia con i nostri clienti
Creare fiducia nella nostra attività
Creare fiducia nelle nostre comunità
Risorse e conclusione



Come agiamo

Agiamo con integrità in tutti i luoghi in cui operiamo, e rispettiamo gli obblighi legali che disciplinano il commercio internazionale.

Perché è importante

Tutti i paesi in cui lavoriamo possono comportare sfide e problemi specifici. Dobbiamo essere consapevoli dei diversi approcci alla conduzione di affari garantendo il rispetto delle leggi locali, delle normative e delle politiche aziendali. Ricordate, anche la percezione di attività illecite o non etiche possono esporre Perrigo ad azioni legali e incidere gravemente sulla nostra reputazione.

Cosa significa

Ci preoccupiamo:

- rispettando le norme in materia di importazioni ed esportazioni per attribuire valore, etichettare e commercializzare i nostri prodotti;
- non conducendo mai affari, inclusi il reclutamento, il marketing e la distribuzione, oltre i confini in ernazionali senza conoscere le implicazioni legali;
- non commercializzando, vendendo o offrendo servizi a entità soggette a embarghi o sanzioni di Stati Uniti e Unione europea;
- prestando attenzione a frodi, false dichiarazioni, corruzione o altri comportamenti illeciti;
- conducendo attività di due diligence opportune per garantire che una terza parte non sia soggetta a sanzioni commerciali;
- garantendo che quando lavoriamo con clienti del governo, noi operiamo secondo i termini più rigorosi richiesti.

Indice
La fiducia inizia da voi
Creare fiducia con i nostri colleghi
Creare fiducia con i nostri clienti
Creare fiducia nella nostra attività
Creare fiducia nelle nostre comunità
Risorse e conclusione

D **Sono stato contattato da un nuovo acquirente che desidera distribuire il nostro prodotto. Si trova in un paese in cui non abbiamo ancora affari. Come sapere se sto trattando con una parte libera da restrizioni commerciali?**

R Solleva la questione con l'Uffi io legale, che ha adottato dei processi per condurre opportuni livelli di valutazione di due diligence. Non solo dovrai conoscere la presenza di eventuali sanzioni, ma l'Uffi io legale verifi herà eventuali problemi legati a importazioni o esportazioni. Le violazioni dei controlli delle importazioni e delle esportazioni, delle sanzioni commerciali e dei boicottaggi possono comportare gravi sanzioni, revoca dei permessi o perfino eclusione. Possono anche avere effetti dannosi sulla nostra reputazione. Vogliamo assicurarci di istituire rapporti commerciali nel modo corretto e proteggere la nostra reputazione nel mondo.



Curiosi di saperne di più?

- Politica anticorruzione
- Politica di approvvigionamento globale
- Politica sulle interazioni con gli operatori sanitari e con le organizzazioni sanitarie
- Procedure per l'assunzione di terze parti nei paesi ad alto rischio

Indice
La fiducia inizia da voi
Creare fiducia con i nostri colleghi
Creare fiducia con i nostri clienti
Creare fiducia nella nostra attività
Creare fiducia nelle nostre comunità
Risorse e conclusione



Come agiamo

Non ci impegniamo nella condivisione o negoziazione di importanti informazioni riservate, e noi sappiamo che tali prassi sono sleali e illecite.

Perché è importante

L'insider trading è scorretto, illegale e potrebbe danneggiare gli investitori, i dipendenti e la nostra reputazione. Proteggendo le informazioni riservate che ci sono state affidate, teniamo fede al nostro impegno nei confronti dell'integrità.

Cosa significa

Ci preoccupiamo:

- non acquistando né vendendo mai titoli, come azioni o opzioni se in possesso di importanti informazioni riservate;
- acquistando o vendendo titoli solo quando le informazioni privilegiate sono state rivelate al pubblico;
- non condividendo mai informazioni privilegiate con nessuno al di fuori di Perrigo, inclusi familiari, amici o colleghi;
- proteggendo le informazioni privilegiate dalla divulgazione accidentale;
- rispettando i periodi di "blackout" quando la negoziazione è vietata.

D **Di recente, a una cena ho riferito a un amico che Perrigo avrebbe portato un nuovo prodotto innovativo sul mercato. Il mio amico mi ha fatto alcune domande e, alla fine della serata, mi ha detto di aver preso in considerazione l'acquisto di azioni Perrigo. È un problema?**

R Sì. Non bisogna mai condividere informazioni "importanti" con nessuno, neanche con familiari o amici. La condivisione di queste informazioni privilegiate è considerata "tipping" e potrebbe mettere a rischio voi, i vostri amici e Perrigo. In questo caso, segnalate immediatamente la questione all'Uffi io legale.

Indice
La fiducia inizia da voi
Creare fiducia con i nostri colleghi
Creare fiducia con i nostri clienti
Creare fiducia nella nostra attività
Creare fiducia nelle nostre comunità
Risorse e conclusione

Creare fiducia

Conoscere le informazioni importanti o privilegiate

Le importanti informazioni privilegiate sono tutte le informazioni che, se rese pubbliche, potrebbero incidere sulla decisione di un investitore di acquistare o vendere i titoli di un'azienda. Esempi di informazioni privilegiate includono:

- strategie aziendali e di mercato;
- risultati finanzia i, proiezioni e previsioni;
- eventi significativi he riguardano i prodotti, come lanci e approvazioni;
- piani di sviluppo commerciale e transazioni finanzia ie, come fusioni e acquisizioni;
- indagini e inchieste normative, legali o di conformità.



Curiosi di saperne di più?

- Politica su insider trading e transazioni sui titoli
- Linee guida sui social media e domande frequenti

Indice

La fiducia inizia da voi

Creare fiducia con i nostri colleghi

Creare fiducia con i nostri clienti

Creare fiducia nella nostra attività

Creare fiducia nelle nostre comunità

Risorse e conclusione

Proteggiamo le **informazioni riservate**



Come agiamo

Miglioriamo le vite grazie ai nostri affidabili prodotti per la cura personale. Siamo in grado di garantire qualità e soluzioni convenienti poiché proteggiamo le informazioni riservate e di nostra proprietà dalla divulgazione o dal cattivo uso.

Perché è importante

Essere responsabili significa che proteggiamo le informazioni riservate e proprietarie che incontriamo ogni giorno. A prescindere dal fatto che riguardino la ricerca, le finanze, i prodotti o terze parti, dobbiamo proteggerle con attenzione. Se le informazioni riservate vengono utilizzate in modo errato, potrebbero danneggiare la nostra reputazione, e far sì che i clienti e i partner perdano la fiducia in noi.

Cosa significa

Ci preoccupiamo:

- utilizzando le informazioni riservate solamente per motivi commerciali legittimi;
- non rivelando mai informazioni riservate se non autorizzati;
- intraprendendo tutte le azioni necessarie per proteggere le informazioni riservate mediante procedure sicure di conservazione e gestione delle informazioni;
- garantendo che tutto il personale che gestisce informazioni riservate abbia ricevuto la formazione opportuna;
- garantendo che tutte le informazioni riservate sui dispositivi e sui server siano conservate e protette;
- consultando, utilizzando o divulgando solamente informazioni riservate per final tà commerciali legittime nell'ambito del ruolo assegnato all'individuo.

Indice
La fiducia inizia da voi
Creare fiducia con i nostri colleghi
Creare fiducia con i nostri clienti
Creare fiducia nella nostra attività
Creare fiducia nelle nostre comunità
Risorse e conclusione

Creare fiducia

Conoscere le “Informazioni riservate”

Le informazioni riservate possono includere alcune informazioni aziendali, segreti commerciali e altri dati di proprietà di Perrigo. Ecco un breve elenco di alcuni esempi:

- elenchi clienti;
- conti finanzia i e bilanci;
- elenchi di fornitori e terze parti;
- contratti o accordi di assunzione;
- manuali operativi o altri documenti commerciali privati;
- piani di promozione e di marketing;
- informazioni su potenziali acquisizioni, investimenti o collaborazioni.

D

È appena arrivato da noi un nuovo collega che lavorava da un concorrente. Ha affermato che la sua vecchia azienda si sta preparando al lancio di un nuovo farmaco che concorrerà con uno dei nostri prodotti più forti. Ha anche affermato di possedere le informazioni riservate sui prezzi e sulla strategia di marketing dell’ex datore di lavoro relative al nuovo prodotto. Queste informazioni sarebbero incredibilmente utili per sviluppare le future strategie di marketing e di prezzo. Cosa devo fare?

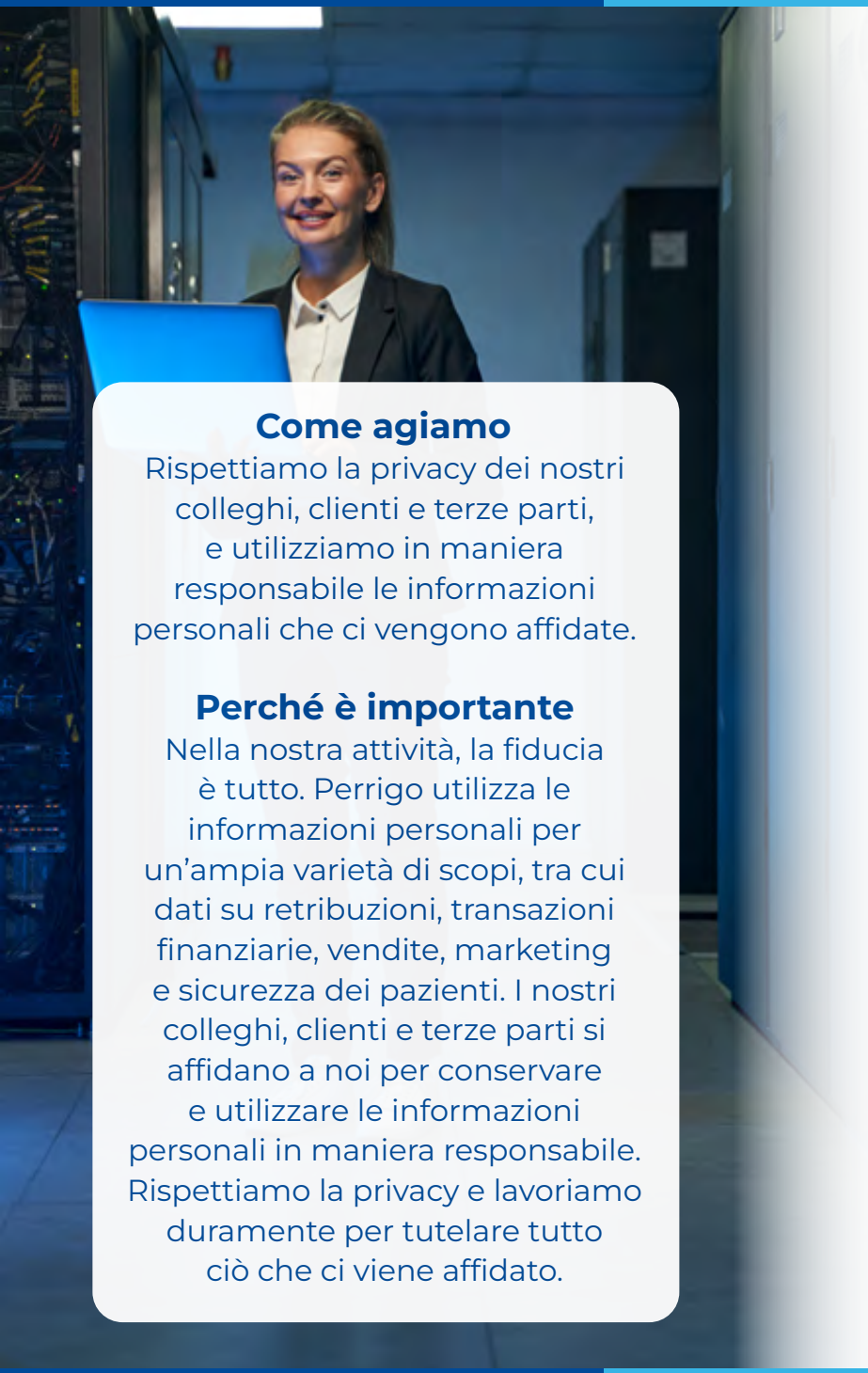
R

Segnalare immediatamente la questione al leader e all’Uffi io legale. Le informazioni riservate dei concorrenti non devono mai essere utilizzate. L’utilizzo di queste informazioni non solo sarebbe immorale, ma violerebbe anche le leggi. I colleghi provenienti dai concorrenti o dalle terze parti non possono mai comunicare o conservare informazioni riservate che sarebbero dovute essere esclusivamente in possesso dell’ex dipendente.

Curiosi di saperne di più?

- Politica sulla sicurezza delle informazioni UE
- Politica globale sulla sicurezza delle informazioni

Indice
La fiducia inizia da voi
Creare fiducia con i nostri colleghi
Creare fiducia con i nostri clienti
Creare fiducia nella nostra attività
Creare fiducia nelle nostre comunità
Risorse e conclusione



Come agiamo

Rispettiamo la privacy dei nostri colleghi, clienti e terze parti, e utilizziamo in maniera responsabile le informazioni personali che ci vengono affidate.

Perché è importante

Nella nostra attività, la fiducia è tutto. Perrigo utilizza le informazioni personali per un'ampia varietà di scopi, tra cui dati su retribuzioni, transazioni finanziarie, vendite, marketing e sicurezza dei pazienti. I nostri colleghi, clienti e terze parti si affidano a noi per conservare e utilizzare le informazioni personali in maniera responsabile. Rispettiamo la privacy e lavoriamo duramente per tutelare tutto ciò che ci viene affidato.

Cosa significa

Ci preoccupiamo:

- raccogliendo, conservando, utilizzando e condividendo in maniera legittima le informazioni di identificazion personale solo secondo quanto necessario per raggiungere lo scopo commerciale legittimo;
- fornendo il giusto preavviso o ottenendo il consenso come richiesto dalla legge;
- fornendo formazione e indicazioni al personale circa la gestione e la tutela delle informazioni personali;
- garantendo che la sicurezza è un lavoro di squadra che coinvolge la partecipazione e il supporto di tutti;
- informando immediatamente il team Information technology e servizi o l'uffi io Privacy globale se sospettiamo una violazione dei dati, l'accesso non autorizzato o la divulgazione di informazioni;
- rispettando tutte le politiche di Perrigo, le linee guida e le leggi vigenti quando si distruggono o si conservano dati personali.

Indice
La fiducia inizia da voi
Creare fiducia con i nostri colleghi
Creare fiducia con i nostri clienti
Creare fiducia nella nostra attività
Creare fiducia nelle nostre comunità
Risorse e conclusione

Creare fiducia

Essere in grado di identificare le informazioni personali

La privacy dei dati è un'importante priorità per Perrigo, in particolare la privacy delle informazioni personali. Ma cosa sono esattamente? Le informazioni personali sono informazioni suffi ienti a **identificare** qualcuno, come un collega, un partner commerciale, un cliente o un paziente. Alcuni esempi di informazioni personali includono:

- nome;
- indirizzo e-mail;
- data di nascita;
- credenziali di un account;
- informazioni commerciali o di contatto;
- numero della carta di credito;
- dati biometrici (ad es. impronte digitali, informazioni sanitarie);
- numero di passaporto o numero di identificazione nazionale;
- indirizzo IP/ID del dispositivo.

D **Ho notato un portatile con lo schermo sbloccato mentre attraversavo l'ufficio. Sullo schermo ho visto dei dati riservati di un cliente. Cosa devo fare?**

R Informare immediatamente un responsabile. I dati personali o sensibili non devono mai essere lasciati incustoditi sullo schermo. Tutti i colleghi devono bloccare lo schermo e prendere ragionevoli precauzioni quando si tratta di tenere al sicuro le informazioni.

D **Un fornitore desidera inviare a tutti i membri del team un modesto regalo di ringraziamento per un recente progetto e ha chiesto il nome e l'indirizzo di casa di tutti. Posso comunicare queste informazioni al fornitore?**

R No. La comunicazione di questi dati violerebbe la nostra responsabilità di tenere private le informazioni personali. Anche se le intenzioni sono buone, non possiamo violare il nostro impegno verso la tutela delle informazioni.

Curiosi di saperne di più?

- Politica sulla sicurezza delle informazioni UE
- Politica globale sulla sicurezza delle informazioni
- Politica globale sulla gestione e conservazione dei documenti
- Politica sulla protezione dei dati personali

Indice
La fiducia inizia da voi
Creare fiducia con i nostri colleghi
Creare fiducia con i nostri clienti
Creare fiducia nella nostra attività
Creare fiducia nelle nostre comunità
Risorse e conclusione



Come agiamo

Siamo buoni custodi dei beni materiali, elettronici e delle informazioni. Utilizziamo tali risorse per sviluppare ulteriormente la nostra attività, aiutare i clienti e creare fiducia.

Perché è importante

Ci impegniamo a rendere il mondo un luogo più sano. Il furto e il cattivo uso dei beni incidono direttamente su questa missione. Essere responsabili di proteggere e utilizzare in sicurezza questi beni ci tiene sulla strada giusta per garantire ulteriore innovazione e collaborazione.

Cosa significa

Ci preoccupiamo:

- gestendo in maniera responsabile le risorse e i fondi di Perrigo;
- garantendo la sicurezza della rete e dei sistemi;
- conservando correttamente le risorse digitali e proteggendole dall'alterazione scorretta, dall'eliminazione accidentale, dall'accesso non autorizzato o da tentativi dannosi di hackeraggio;
- intraprendendo tutte le azioni ragionevoli per garantire la sicurezza dei beni materiali (come i documenti cartacei) in luoghi protetti;
- non allontanando mai beni Perrigo dall'uffi io per uso personale;
- segnalando immediatamente furto o cattivo uso di beni all'Uffi io legale.

Indice
La fiducia inizia da voi
Creare fiducia con i nostri colleghi
Creare fiducia con i nostri clienti
Creare fiducia nella nostra attività
Creare fiducia nelle nostre comunità
Risorse e conclusione

Creare fiducia

Proteggersi dall'accesso non autorizzato

Come azienda farmaceutica, è importante che le materie prime e i prodotti fin ti non siano deviati per nessuno scopo, inclusa la produzione di droghe illecite. Dobbiamo rendere conto di tutti i materiali e prodotti e tutelare tali materiali dall'accesso non autorizzato.

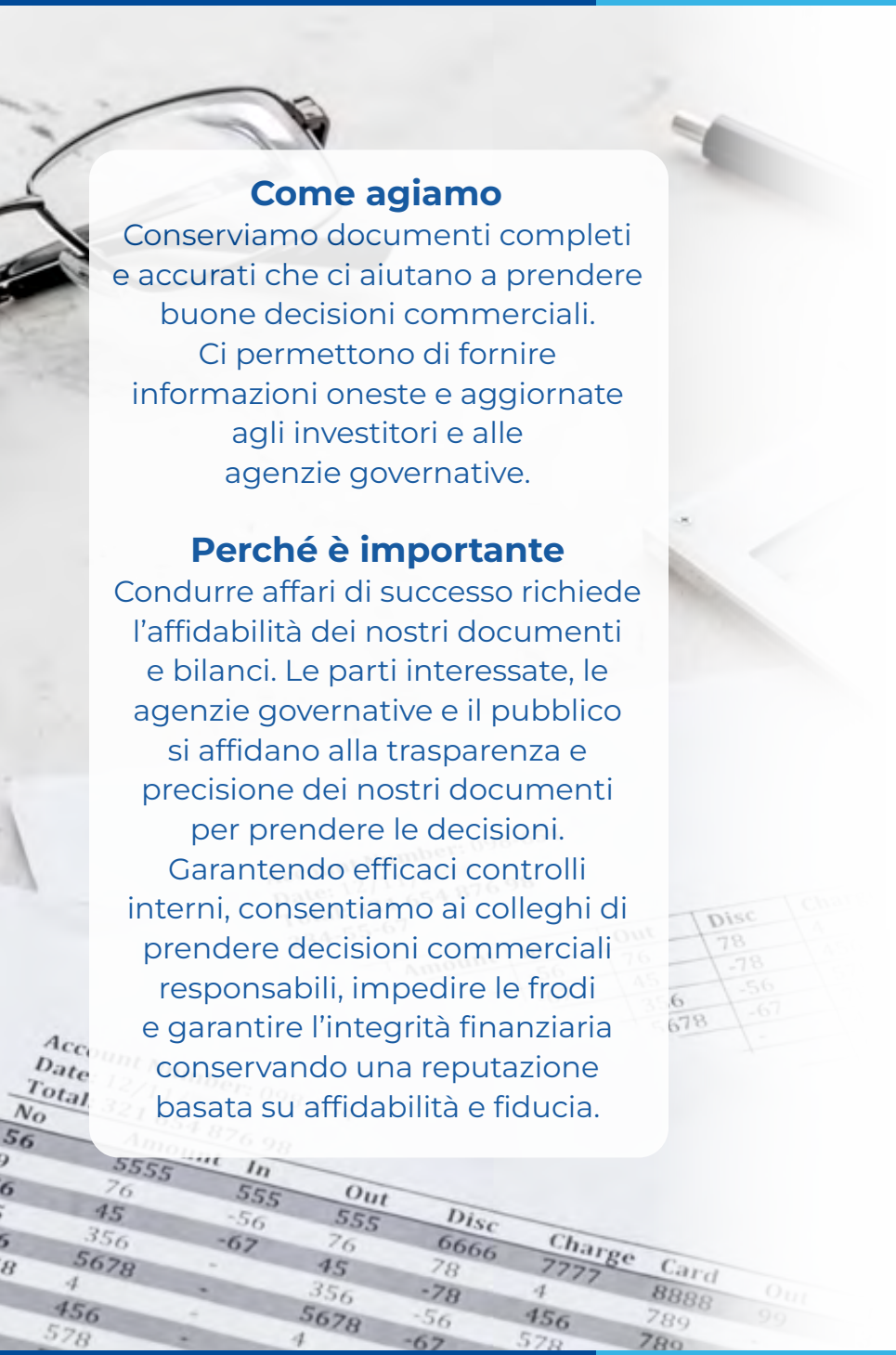
D Dovrò portare con me il mio portatile durante il prossimo viaggio e dovrò accedere a internet tramite la rete Wi-Fi gratuita dell'hotel. È corretto?

R Questo potrebbe costituire un problema. La rete Wi-Fi dell'hotel potrebbe essere allettante, poiché gratuita e di facile accesso, ma equivale a camminare su un pavimento sporco a piedi nudi. Le reti Wi-Fi aperte sono note per essere facili punti di accesso per hacker e criminali. Cercate sempre di utilizzare reti protette, come la VPN di Perrigo. Perrigo offre l'accesso remoto al personale le cui funzioni lavorative richiedono il lavoro fuori sede. Fare riferimento allo **Standard di accesso remoto** per i requisiti di utilizzo di questa funzione e per determinare il metodo opportuno per le vostre necessità.

Curiosi di saperne di più?

- Politica sulla sicurezza delle informazioni UE
- Politica globale sulla sicurezza delle informazioni
- Politica globale sulla gestione e conservazione dei documenti
- Politica sulla protezione dei dati personali
- Standard per l'accesso remoto

Indice
La fiducia inizia da voi
Creare fiducia con i nostri colleghi
Creare fiducia con i nostri clienti
Creare fiducia nella nostra attività
Creare fiducia nelle nostre comunità
Risorse e conclusione



Come agiamo

Conserviamo documenti completi e accurati che ci aiutano a prendere buone decisioni commerciali. Ci permettono di fornire informazioni oneste e aggiornate agli investitori e alle agenzie governative.

Perché è importante

Condurre affari di successo richiede l'affidabilità dei nostri documenti e bilanci. Le parti interessate, le agenzie governative e il pubblico si affidano alla trasparenza e precisione dei nostri documenti per prendere le decisioni. Garantendo efficaci controlli interni, consentiamo ai colleghi di prendere decisioni commerciali responsabili, impedire le frodi e garantire l'integrità finanziaria conservando una reputazione basata su affidabilità e fiducia.

Cosa significa

Ci preoccupiamo:

- registrando tutte le transazioni commerciali in maniera accurata, trasparente e puntuale;
- non intraprendendo azioni che potrebbero fuorviare un soggetto circa le nostre finan e;
- non creando mai voci fraudolente, false o ingannevoli per nessuna transazione;
- non nascondendo mai fondi o beni;
- garantendo il corretto completamento di fogli di presenze, fatture, note spese, dati sulle retribuzioni, documenti sui benefit e alutazioni delle prestazioni;
- fornendo comunicazioni complete e precise alle agenzie normative, ai revisori e alle altre parti interessate in maniera tempestiva;
- rispettando tutte le leggi, le normative e le politiche vigenti.

Indice
La fiducia inizia da voi
Creare fiducia con i nostri colleghi
Creare fiducia con i nostri clienti
Creare fiducia nella nostra attività
Creare fiducia nelle nostre comunità
Risorse e conclusione

Creare fiducia

Conoscere la gestione della documentazione

Gestire in maniera corretta tutti i documenti, non solo quelli finanzia i, migliora l'effi ienza operativa, riduce i rischi e favorisce le prestazioni. Un programma di gestione dei documenti effica e ci aiuta a soddisfare i requisiti legali di conservazione dei documenti per un periodo specifi o. I documenti aziendali possono includere:

- corrispondenza, come promemoria, lettere ed e-mail;
- post sui social media e messaggi di testo;
- politiche e procedure;
- ordini di acquisto e fatture;
- contratti;
- report, analisi, formule, programmi e presentazioni;
- file sul pe sonale.

I documenti devono essere conservati ed eliminati rispettando il Programma di conservazione e l'obbligo di conservazione ai fini legali he si applica come defin to nella Politica globale sulla gestione e conservazione dei documenti.

Curiosi di saperne di più?

- Politica sui contratti
- Politica globale sulla gestione e conservazione dei documenti
- Politica in materia di viaggi e spese



Indice
La fiducia inizia da voi
Creare fiducia con i nostri colleghi
Creare fiducia con i nostri clienti
Creare fiducia nella nostra attività
Creare fiducia nelle nostre comunità
Risorse e conclusione



Come agiamo

Salvaguardiamo la nostra reputazione mediante azioni responsabili e comunicazioni oneste.

Perché è importante

Abbiamo creato e garantito attentamente una reputazione di fiducia e integrità. Consolidiamo questa reputazione comunicando in maniera onesta le informazioni sulla nostra azienda ai clienti, alle terze parti, agli azionisti e ai media. Le comunicazioni esterne devono essere rilasciate solamente dagli individui autorizzati. Dal momento che le azioni individuali possono riflettersi sull'intera azienda, siamo tutti responsabili di proteggere la reputazione Perrigo.

Cosa significa

Ci preoccupiamo:

- riferendo tutte le domande, le richieste di informazioni o le richieste di interviste della stampa, dei media o dei leader della comunità, degli analisti finanzia i o degli azionisti al reparto Relazioni con gli investitori globali e comunicazioni aziendali;
- non presentando mai le opinioni personali come se fossero di Perrigo;
- parlando per conto di Perrigo solo se autorizzati;
- comunicando in maniera rispettosa su Perrigo e sui nostri partner commerciali;
- garantendo la previa approvazione dei discorsi pubblici esterni al segmento aziendale o al leader funzionale, nonché al reparto Relazioni con gli investitori globali e comunicazioni aziendali;
- ottenendo una verifica di tu ti i materiali del discorso esterno da parte del reparto Relazioni con gli investitori globali e comunicazioni aziendali;
- dirigendo tutte le richieste delle forze dell'ordine al reparto Sicurezza o all'Uffi io legale;
- prestando particolare attenzione alle attività sui social media e su altri forum online, per garantire che la reputazione di Perrigo non venga danneggiata dalle nostre azioni personali online.

Indice
La fiducia inizia da voi
Creare fiducia con i nostri colleghi
Creare fiducia con i nostri clienti
Creare fiducia nella nostra attività
Creare fiducia nelle nostre comunità
Risorse e conclusione

D **Ho notato sui social un post che riportava informazioni errate su Perrigo e sui suoi prodotti. Posso rispondere al post per correggere le informazioni?**

R Tieni a mente che solo poche persone sono autorizzate a parlare per conto di Perrigo. Se non sei tra queste, non dovresti rispondere al post. Piuttosto, avvisa il reparto Global Investor Relations & Corporate Communications.



Curiosi di saperne di più?

- Linee guida sui social media e domande frequenti

Indice

La fiducia inizia da voi

Creare fiducia con i nostri colleghi

Creare fiducia con i nostri clienti

Creare fiducia nella nostra attività

Creare fiducia nelle nostre comunità

Risorse e conclusione



Siamo responsabili di

creare fiducia nelle nostre comunità

Indice

La fiducia inizia da voi

Creare fiducia con i nostri colleghi

Creare fiducia con i nostri clienti

Creare fiducia nella nostra attività

Creare fiducia nelle nostre comunità

Risorse e conclusione

Rispettiamo i diritti umani e **favoriamo un approvvigionamento responsabile**



Come agiamo

Facciamo il possibile per essere una fonte affidabile di prodotti per la cura personale che migliorano le vite delle persone in ogni luogo, e conduciamo l'attività in un modo che rispetti i diritti fondamentali e la dignità di tutte le persone.

Perché è importante

Trattare le persone con rispetto è essenziale per essere cittadini d'impresa responsabili e per costruire la fiducia dei nostri interlocutori. Come azienda, ci impegniamo a garantire una catena di fornitura etica e a tutelare i diritti umani sviluppando un'eredità di impatto positivo sui nostri partner di fornitura e sulle comunità in cui operiamo.

Cosa significa

Ci preoccupiamo:

- rifornendoci da terze parti affidabili he condividono il nostro impegno a proteggere le persone, l'ambiente e le comunità;
- facendo il possibile per rispettare gli standard e le normative riconosciuti nel mondo relativamente a lavoro, sicurezza, etica e ambiente;
- facendo sì che i fornitori e le altre terze parti aderiscano a questi elevati standard etici;
- segnalando eventuali dubbi sulle violazioni dei diritti umani all'interno della nostra catena di fornitura.

Indice
La fiducia inizia da voi
Creare fiducia con i nostri colleghi
Creare fiducia con i nostri clienti
Creare fiducia nella nostra attività
Creare fiducia nelle nostre comunità
Risorse e conclusione

D **Durante un viaggio di lavoro, ho visto delle notizie locali su uno dei nostri fornitori. Non sono sicuro di che cosa si trattasse, poiché non parlo fluentemente quella lingua. Sembrava che gli operai si lamentassero delle condizioni di lavoro e della paga ridotta. Cosa devo fare?**

R Si tratta di un evento da segnalare all'Uffi io legale in modo che possa essere indagato ulteriormente. Ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino i diritti umani e garantiscano condizioni di lavoro sicure ed eque. Non collaboreremo con terze parti che non condividono il nostro impegno a trattare le persone con rispetto o garantire un luogo di lavoro sicuro ed equo.



Curiosi di saperne di più?

- Politica sui contratti
- Politica di approvvigionamento globale
- Standard etici del fornitore
- Dichiarazione sulla schiavitù moderna
- Politica in materia di diritti umani

Indice

La fiducia inizia da voi

Creare fiducia con i nostri colleghi

Creare fiducia con i nostri clienti

Creare fiducia nella nostra attività

Creare fiducia nelle nostre comunità

Risorse e conclusione



Come agiamo

Ci impegniamo per essere buoni custodi dell'ambiente. Per dimostrare questo impegno, abbiamo definito ambiziosi obiettivi pubblici circa il clima e le emissioni, la sostenibilità degli imballaggi, il risparmio idrico e molto altro.

Perché è importante

Argomenti di sostenibilità quali cambiamento climatico e rifiuti in plastica rappresentano alcune delle sfide maggiori che affronta la società. Perrigo riconosce il nostro impatto sul pianeta e si impegna a fare la propria parte per ridurre questi rischi e gli effetti associati. Impiegando una mentalità del miglioramento continuo, ricerchiamo dei modi per promuovere prassi sostenibili e avere un effetto positivo sul nostro pianeta.

Cosa significa

Ci preoccupiamo:

- aspettandoci che tutti i dipendenti prendano decisioni che supportino i nostri obiettivi e impegni verso la sostenibilità;
- assumendo terze parti che condividano la nostra visione e l'impegno a operare in modi che incidano positivamente sull'ambiente;
- identificando le oppo tunità per ridurre ulteriormente il nostro impatto ambientale;
- segnalando le violazioni del nostro impegno nei confronti della sostenibilità.

Indice
La fiducia inizia da voi
Creare fiducia con i nostri colleghi
Creare fiducia con i nostri clienti
Creare fiducia nella nostra attività
Creare fiducia nelle nostre comunità
Risorse e conclusione

Creare fiducia

Il nostro approccio alla sostenibilità e all'ambiente

L'impegno di Perrigo a proteggere l'ambiente prevede una strategia composta da tre fasi.

- **clima e operazioni:** Si concentra sulla riduzione delle emissioni di gas serra, di energia, acqua e rifiuti nel orso di tutte le operazioni controllate da Perrigo;
- **imballaggi e plastica:** Si concentra sugli imballaggi e su materiali selezionati, nonché sulla definizione di obie tivi per ridurre il materiale da imballaggio, migliorare la riciclabilità e utilizzare contenuti riciclati per gli imballaggi;
- **catena di fornitura sostenibile:** Si concentra sull'approvvigionamento responsabile e sostenibile, come ad esempio utilizzare solo olio di palma sostenibile e imballaggi di carta provenienti da fonti sostenibili.



Curiosi di saperne di più?

- Report di sostenibilità ed ESG
- Politica sul clima
- Obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite

Indice
La fiducia inizia da voi
Creare fiducia con i nostri colleghi
Creare fiducia con i nostri clienti
Creare fiducia nella nostra attività
Creare fiducia nelle nostre comunità
Risorse e conclusione



Come agiamo

Desideriamo avere un impatto positivo nell'ambito delle interazioni con le nostre comunità. Rispettiamo questo impegno creando comunità più sane mediante la filantropia e il coinvolgimento dei dipendenti.

Perché è importante

Sebbene le performance finanziarie siano importanti, crediamo che il modo in cui otteniamo i profitti sia un indicatore fondamentale del successo futuro dell'azienda. "Facciamo la cosa giusta" non è solo uno dei Valori fondamentali; è essenziale per il nostro ruolo di datore di lavoro di fiducia e per il nostro contributo alle economie delle comunità in cui operiamo.

Curiosi di saperne di più?

- Perrigo Foundation

Cosa significa

Ci preoccupiamo:

- incoraggiando e supportando il volontariato per promuovere comunità dinamiche e coinvolgimento personale;
- donando in maniera responsabile, come azienda, alle organizzazioni benefi he idonee e alle cause che supportano l'istruzione, la sanità e le persone svantaggiate;
- ottenendo l'approvazione prima di donare i fondi aziendali;
- garantendo che le attività esterne non interferiscano con il nostro lavoro né creino confl tti di interessi;
- non esercitando mai pressioni sugli altri affin hé effettuino donazioni a gruppi benefi i o ad altre attività.

Creare fiducia

Il lavoro della Perrigo Foundation

Nelle diffi oltà che affronta il nostro mondo, sappiamo che facciamo parte della soluzione. La missione della Perrigo Company Charitable Foundation è un'estensione della visione della nostra azienda di migliorare le vite nelle comunità che serviamo. Istituita ad agosto 2000, la fondazione supporta iniziative che promuovono l'equo accesso a opportunità sanitarie e formative e risponde alle necessità delle popolazioni svantaggiate.

Indice
La fiducia inizia da voi
Creare fiducia con i nostri colleghi
Creare fiducia con i nostri clienti
Creare fiducia nella nostra attività
Creare fiducia nelle nostre comunità
Risorse e conclusione



Come agiamo

Perrigo crea fiducia impegnandosi in affari governativi in modo equo e trasparente.

Perché è importante

Ci impegniamo nei confronti del comportamento etico e della responsabilità nell'ambito di tutti gli impegni connessi agli affari governativi. Rispettiamo tutte le leggi e le normative locali nell'ambito delle azioni politiche e garantiamo che il sostegno politico per conto di Perrigo sia coerente con i nostri valori.

Perrigo riconosce i diritti degli individui di partecipare al processo politico. I nostri dipendenti agiscono con attenzione per garantire che la reputazione di Perrigo non venga danneggiata dalle attività politiche personali.

Cosa significa

Ci preoccupiamo:

- agendo con integrità e trasparenza in tutte le interazioni con i funzionari pubblici e rivelando tutte le informazioni richieste in maniera precisa e puntuale;
- evitando prassi illegali o non etiche, inclusa la corruzione;
- impedendo false dichiarazioni sulle attività politiche e sui contributi personali come se fossero di Perrigo;
- garantendo che le nostre attività personali siano volontarie e svolte nel tempo libero, con i fondi e le risorse personali.

D **Ho deciso di prestare attività di volontariato durante una campagna politica locale, e per questo vorrei usare il portatile Perrigo e l'accesso VPN. È consentito?**

R No, viola la nostra politica. Perrigo supporta i colleghi che decidono di partecipare al processo politico nel tempo libero e con le proprie risorse. Tuttavia, nel mentre dobbiamo evitare di utilizzare i materiali, i macchinari o le risorse aziendali.

Indice
La fiducia inizia da voi
Creare fiducia con i nostri colleghi
Creare fiducia con i nostri clienti
Creare fiducia nella nostra attività
Creare fiducia nelle nostre comunità
Risorse e conclusione



Risorse e conclusione

Indice

La fiducia inizia da voi

Creare fiducia con i nostri colleghi

Creare fiducia con i nostri clienti

Creare fiducia nella nostra attività

Creare fiducia nelle nostre comunità

Risorse e conclusione



In Perrigo, la visione e i valori sono al centro della nostra identità e delle nostre azioni. Il Codice rappresenta la nostra guida per affrontare le situazioni quotidiane e garantire il rispetto di tale visione e valori. Il Codice riflette la cultura di Perrigo e offre sicurezza ai dipendenti, ai clienti, ai consumatori e alle comunità dei quali desideriamo migliorare le vite. Questo ci aiuta a mantenere le nostre promesse: creare fiducia ed **essere responsabili**.

Per le domande o per segnalare un dubbio contattare:

- supervisori, responsabili o colleghi senior;
- Global Compliance & Privacy;
- uffi io legale;
- risorse umane;
- Perrigo Ethics Hotline.
  - Online: ethicshotline.perrigo.com
  - Telefono: Selezionare la lingua/sede preferita per ottenere un numero di telefono specifi o del paese
  - Confidenziale, sempli e da usare e sempre disponibile

Creare fiducia

Deroghe

In rare circostanze, la rigida applicazione del Codice potrebbe comportare gravi diffi oltà. Potrebbe essere richiesta una deroga del Codice in casi eccezionali. Qualsiasi deroga del Codice relativa ai funzionari o ai direttori esecutivi può essere concessa esclusivamente dal Consiglio di amministrazione. Tali deroghe saranno tempestivamente comunicate secondo quanto richiesto dalle leggi o dalle normative. Il responsabile dell'area legale esaminerà le richieste di deroga per tutti gli altri.

Indice
La fiducia inizia da voi
Creare fiducia con i nostri colleghi
Creare fiducia con i nostri clienti
Creare fiducia nella nostra attività
Creare fiducia nelle nostre comunità
Risorse e conclusione


CI INTERESSIAMO DAVVERO
Siamo uniti dal nostro profondo interesse, impegno ed entusiasmo a migliorare la cura che i clienti hanno di loro stessi, e siamo spinti dal nostro desiderio che i nostri colleghi, partner, la nostra comunità e i nostri azionisti prosperino.
I NOSTRI VALORI FONDAMENTALI
FACCIAMO LA COSA GIUSTA
Dimostriamo integrità, correttezza e rispetto in tutte le nostre azioni e in ogni momento sostenendo il nostro Codice di condotta per costruire fiducia e credibilità.
GIOCHIAMO PER VINCERE
Uniamo la nostra ingegnosità e la nostra ineguagliabile determinazione per andare oltre alle aspettative cercando una crescita continua e pensando in modo creativo per costruire una versione migliore di Perrigo ogni giorno.

Perrigo®