

Ми — відповідальні

Perrigo

КОДЕКС ДІЛОВОЇ ПОВЕДІНКИ

Червень 2026 року

Повідомлення від наших керівників

Шановна командо!

Робити правильні речі — це невід'ємна складова переможної традиції Perrigo з моменту заснування компанії в 1887 році. Це зобов'язання поводитися етично є ключем до нашого подальшого успіху та нашої мети: «Зробити життя кращим завдяки надійним рішенням для здоров'я та добробуту, доступним для всіх».

Як світовий лідер у сфері товарів для догляду за собою, ми усвідомлюємо глибокий вплив продукції Perrigo на життя наших споживачів, а також пов'язану з цим відповідальність. Наш Кодекс ділової поведінки керує нашими діями, відображаючи наші Основні цінності, зміцнюючи нашу відданість принципам порядності та забезпечуючи основу для орієнтації в складних ситуаціях, що вимагають прийняття етичних рішень. Кодекс визначає, що *ми зобов'язані* — кожен із нас, щодня — дотримуватися наших цінностей і робити те, що є правильним для наших співробітників, клієнтів, ділових партнерів та громад.

Вивчаючи наш Кодекс, поміркуйте над своєю роллю й тим, як *ви* можете допомагати втілювати наші цінності в життя своїми діями. Дякуємо за ваше прагнення робити правильні речі та підтримувати етичну культуру Perrigo. Разом ми формуємо наше майбутнє та позитивно впливаємо на світ.

Albert Manzone
Президент і генеральний директор

Orlando D. Ashford
Голова ради директорів



Albert Manzone, президент і генеральний директор



Orlando D. Ashford, голова ради директорів

Зміст

Повідомлення від наших керівників **2**

Довіра починається з вас **4**

Ми втілюємо наш Кодекс і наші цінності в кожній дії 5

Ми несемо спільну відповідальність 6

Ми повідомляємо про порушення 8

Ми приймаємо етичні рішення 9

Ми відповідальні за **побудову довірчих відносин із нашими колегами** **10**

Ми поважаємо один одного 11

Ми розкриваємо та врегульовуємо конфлікти інтересів 13

Ми відповідальні за **побудову довірчих відносин із нашими клієнтами** **16**

Ми гарантуємо безпечність і якість продукції 17

Ми добросовісно конкуруємо та чесно рекламуємо продукцію 18

Ми залучаємо надійних третіх осіб 20

Ми відповідальні за **побудову довіри до нашої компанії** **21**

Ми запобігаємо хабарництву та корупції 22

Ми знаємо правила ведення бізнесу в усьому світі 24

Ми забороняємо інсайдерську торгівлю 26

Ми захищаємо конфіденційну інформацію 28

Ми поважаємо конфіденційність і захищаємо персональну інформацію 30

Ми захищаємо наші активи 32

Ми точно ведемо бухгалтерські книги й документацію 34

Ми захищаємо нашу репутацію 36

Ми відповідальні за **побудову довіри до нас із боку наших громад** **38**

Ми поважаємо права людини та відповідально обираємо постачальників 39

Ми захищаємо довкілля 41

Ми підтримуємо наші громади 43

Ми обережні, коли беремо участь у політичних процесах 44

Ресурси та висновки **45**



Довіра починається з вас

Зміст

Довіра починається з вас

Побудова довірчих відносин із нашими колегами

Побудова довірчих відносин із нашими клієнтами

Побудова довіри до нашої компанії

Побудова довіри до нас із боку наших громад

Ресурси та висновки

Ми втілюємо наш Кодекс і наші цінності в кожній дії

Наш кодекс ділової поведінки (Кодекс) відображає культуру нашої компанії в письмовій формі. Розроблений на засадах наших Основних цінностей, Кодекс можна вважати нашим етичним компасом, який допомагає нам реалізовувати наше бачення. Це заснований на принципах фундамент, який робить наші цінності значущими шляхом втілення їх у життя у вигляді поведінки, яку можна демонструвати на роботі щодня. Ми дотримуємося законів, правил і політик, які застосовуються до нас, але ми також дотримуємося найвищих етичних стандартів, навіть коли немає конкретного закону чи політики.

Бачення.

Забезпечити можливість найкращого догляду за собою для всіх.

Мета.

Зробити життя кращим завдяки надійним рішенням для здоров'я та добробуту, доступним для всіх.

Цінності.

Наші Основні цінності керують нашою взаємодією з усіма нашими зацікавленими особами та допомагають підтримувати позитивну репутацію роботодавця, постачальника товарів для догляду за собою та корпоративного громадянина.



Зміст

Довіра починається з вас

Побудова довірчих відносин із нашими колегами

Побудова довірчих відносин із нашими клієнтами

Побудова довіри до нашої компанії

Побудова довіри до нас із боку наших громад

Ресурси та висновки

Культура. Як ми працюємо разом

Ми ДБАЄМО про те, щоб позитивно впливати на наших колег, клієнтів, споживачів, інвесторів, громади та світ, у якому ми живемо, — зараз і завжди.

Ми БУДУЄМО довіру до нас, виконуючи свої обов'язки та поводячись зрозуміло й прозоро.

Нами рухають пристрасть і цікавість до експериментів, навчання та креативності.

Ми надихаємо та підтримуємо робоче середовище, у якому всі ми можемо проявляти себе з найкращого боку й висловлювати власну позицію. Ми очікуємо різних точок зору в кожній розмові.

Ми досягаємо високоякісних і прибуткових результатів, керуючи складністю.

Кожен із нас несе відповідальність за прийняття рішень в інтересах Perrigo та наших клієнтів із дотриманням найвищих етичних стандартів. Обов'язки кожного:

- **читати** й розуміти наш Кодекс і корпоративні політики;
- **знати**, чому важливо ставити запитання й повідомляти про занепокоєння;
- **розуміти**, як повідомляти про свої занепокоєння та про порушення етичних норм;
- **співпрацювати** з розслідуванням чесно та повною мірою;
- одразу **повідомляти про занепокоєння** щодо будь-яких можливих порушень закону або політики;
- **дотримуватися** нашого Кодексу, політик, процедур і всіх застосовних законів і нормативних актів.

Наш Кодекс поширюється на всіх директорів, посадових осіб, колег, підрядників і кожного, хто веде бізнес за дорученням або від імені Perrigo. Ці обов'язки поширюються на **кожного**.

Порушення Кодексу може призвести до серйозних наслідків, включно з розірванням трудового договору або контракту, а також до цивільної чи кримінальної відповідальності.

Зміст

Довіра починається з вас

Побудова довірчих відносин із нашими колегами

Побудова довірчих відносин із нашими клієнтами

Побудова довіри до нашої компанії

Побудова довіри до нас із боку наших громад

Ресурси та висновки

Побудова довірчих відносин

Додаткові обов’язки керівників

Ми досягаємо успіху, коли всі ми відповідальні та дотримуємося нашого Кодексу. Менеджери та керівники мають додаткові обов’язки, оскільки вони мають слугувати рольовими моделями, які створюють правильну атмосферу, тому вони повинні:

- демонструвати порядність у вирішенні складних ситуацій;
- створювати позитивне, інклюзивне, безпечне й етичне робоче середовище;
- заохочувати колег до висловлювання занепокоєнь, активно слухаючи їх;
- запобігати помсті колегам, які повідомляють про занепокоєння або беруть участь у розслідуваннях;
- діяти й керувати таким чином, щоб поважати Основні цінності Perrigo;
- забезпечувати дотримання цінностей і політик Perrigo й усіх застосовних законів та нормативних актів.



Зміст

Довіра починається з вас

Побудова довірчих відносин із нашими колегами

Побудова довірчих відносин із нашими клієнтами

Побудова довіри до нашої компанії

Побудова довіри до нас із боку наших громад

Ресурси та висновки

Ми **повідомляємо про порушення**

Якщо ви стали свідком порушення або підозрюєте, що сталося порушення, ви зобов'язані повідомити про нього. Ви можете звернутися до таких ресурсів:

- **ваш безпосередній керівник чи інший керівник у вашій структурі підпорядкування або будь-який інший керівник у компанії;**
- **відділ людських ресурсів;**
- **глобальний відділ комплаєнсу та захисту даних;**
- **юридичний відділ;**
- **гаряча лінія з питань етики.**

Ви можете передати питання анонімно телефоном або через інтернет на гарячу лінію з питань етики. Це стороння система для повідомлення про занепокоєння, яка працює 24 години на добу та сім днів на тиждень. Ваша анонімність буде захищена в максимально можливій мірі. Однак підтримання такого рівня анонімності може обмежувати нашу здатність розслідувати занепокоєння, про які було повідомлено. У деяких юрисдикціях використання гарячих ліній для анонімного повідомлення про занепокоєння може бути заборонено законодавством про конфіденційність даних. Якщо ви перебуваєте в одній із таких юрисдикцій, будь ласка, зверніться до будь-якого з наведених вище ресурсів для отримання подальших указівок.

Perrigo буде розслідувати всі повідомлення оперативно, ретельно і справедливо, вживаючи відповідних заходів у разі необхідності.
Очікується, що ви будете співпрацювати з розслідуванням, коли вас про це попросять; і буде докладено всіх зусиль для збереження вашої анонімності та конфіденційності як під час, так і після завершення розслідування.

З **Я підозрюю, але не впевнений, що мій керівник порушує Кодекс. Якщо я повідомлю про це, чи існує ризик того, що я можу зіткнутися з помстою? Чи дізнається мій керівник, що повідомив про це саме я?**

В Якщо ви підозрюєте, що сталося порушення, повідомте про це. Усі повідомлення про інциденти чи проблеми, а також процес розслідування зберігаються в таємниці. Якщо ви хочете зробити анонімне повідомлення, ви можете повідомити про свої занепокоєння телефоном або через інтернет на гарячу лінію з питань етики. Ми дотримуємося суворої політики, яка забороняє та запобігає будь-яким формам помсти за повідомлення або співпрацю в проведенні розслідувань. Краще добросовісно повідомити про потенційну проблему, ніж чекати й ризикувати заподіяти шкоду іншим людям або компанії.

Цікаво дізнатися більше?

- Політики щодо повідомлень

Зміст
Довіра починається з вас
Побудова довірчих відносин із нашими колегами
Побудова довірчих відносин із нашими клієнтами
Побудова довіри до нашої компанії
Побудова довіри до нас із боку наших громад
Ресурси та висновки

Ми приймаємо етичні **рішення**

Ми в Perrigo керуємося нашими цінностями, коли приймаємо рішення. Ми усвідомлюємо, що правильне рішення не завжди може бути очевидним, тому ми розробили інструмент для прийняття етичних рішень, який ви можете використовувати, коли стикаєтеся з етичною дилемою. Використовуйте цей інструмент, коли стикаєтеся зі складним рішенням. Подумайте про те, як ви можете застосувати ці запитання до того, що ви регулярно робите.

Це законно?

Це відповідає цінностям, Кодексу й політикам Perrigo?

Чи почуватимусь я спокійно, якщо це з'явиться у ЗМІ?

Чи є відчуття, що так буде правильно?

Якщо ви можете відповісти «**ТАК**» на всі ці запитання, то, ймовірно, з цією дією все гаразд.

Якщо ви відповіли «**НІ**» на будь-яке із цих запитань або все ще невпевнені, зупиніться та зверніться до одного з цих ресурсів по допомогу:

- **Ваш менеджер**
- **Координатор із комплаєнсу**
- **Глобальний відділ комплаєнсу та захисту даних або юридичний відділ**



Зміст

Довіра починається з вас

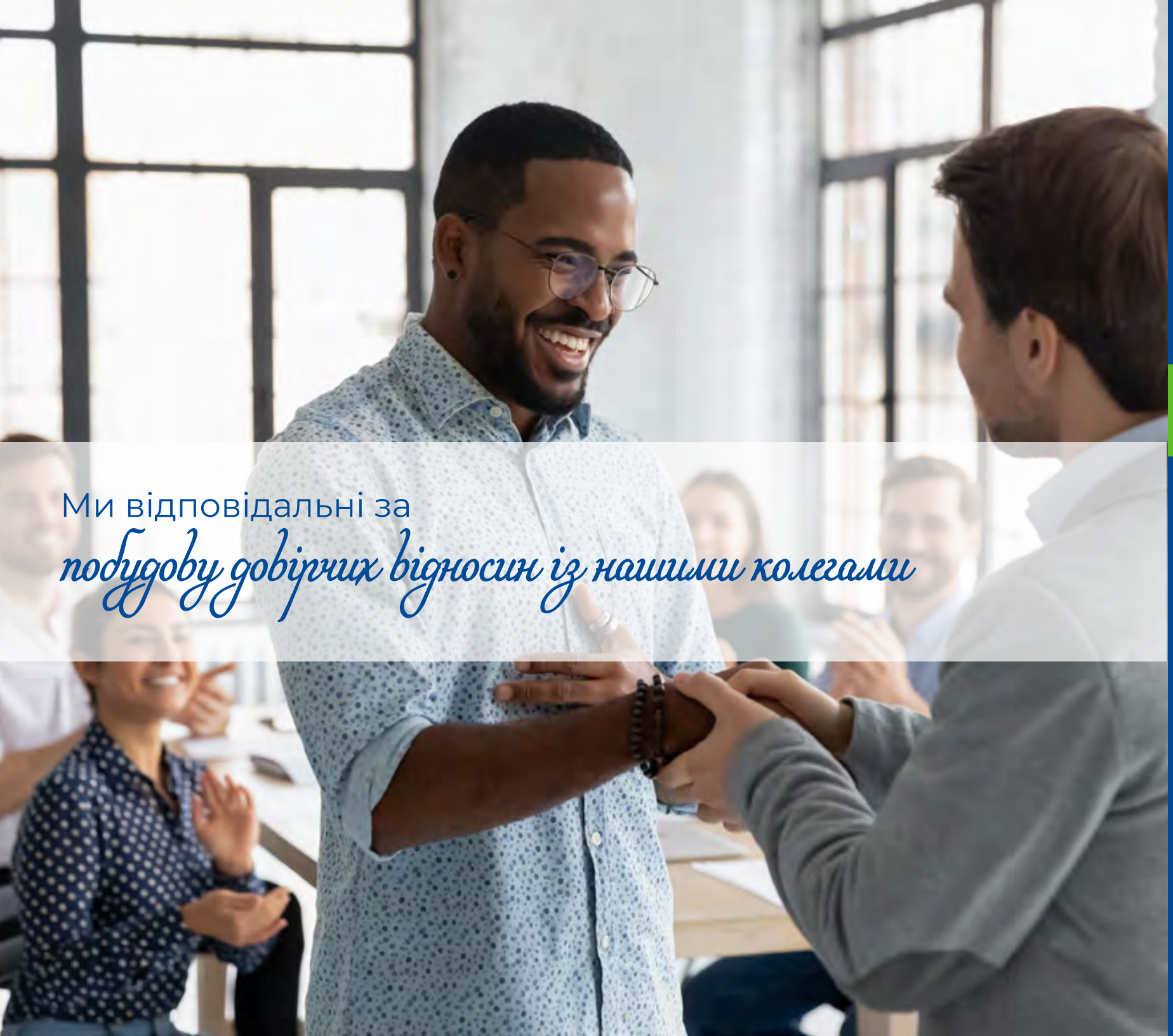
Побудова довірчих відносин із нашими колегами

Побудова довірчих відносин із нашими клієнтами

Побудова довіри до нашої компанії

Побудова довіри до нас із боку наших громад

Ресурси та висновки



Ми відповідальні за

побудову довірчих відносин із нашими колегами

Зміст

Довіра починається з вас

Побудова довірчих відносин із нашими колегами

Побудова довірчих відносин із нашими клієнтами

Побудова довіри до нашої компанії

Побудова довіри до нас із боку наших громад

Ресурси та висновки



Як ми демонструємо турботу

Ми культивуємо різноманітне й інклюзивне робоче середовище, у якому вітаються та цінуються люди з різноманітним досвідом.

Чому це важливо

Створення робочого місця, у якому кожен відчуває підтримку та причетність до спільної справи, допомагає нам генерувати нові ідеї, впроваджувати інновації та краще розуміти наших споживачів. Працювати в Perrigo означає постійно підтримувати один одного. Ми цінуємо наші відмінності — разом ми сильніші.

Що це означає

Ми демонструємо турботу, коли ми:

- відданий принципам приналежності та інклюзивності;
- поводимося з усіма членами нашої глобальної спільноти справедливо та з повагою;
- підвищуємо обізнаність щодо унікальних точок зору наших колег і відзначаємо їх цінність для організації;
- підтримуємо робоче середовище, у якому кожен почувається комфортно, безпечно та відчуває свою цінність;
- поважаємо наших колег, їхню власність, самооцінку та внесок у загальний успіх Perrigo;
- дотримуємося політики нульової толерантності до булінгу, дискримінації та переслідувань у будь-якій формі;
- повідомляємо про випадки дискримінації, переслідувань і помсти.

З **Я помітила, що деякі з моїх колег відпускають коментарі, пов'язані з віком, у бік одного з моїх старших колег. Я не знаю, чи його турбують ці негативні коментарі, які за своїм характером межують із переслідуванням. Чи слід мені щось сказати?**

В Так. Поділіться своїми занепокоєннями з колегами, які роблять ці коментарі, і попросіть їх припинити. Якщо бажаєте, можете звернутися до свого керівника, у юридичний відділ або на гарячу лінію з питань етики. Ця ситуація може створювати негативне робоче середовище та суперечить нашому зобов'язанню створювати інклюзивне робоче місце, де панує повага.

Зміст

Довіра починається з вас

Побудова довірчих відносин із нашими колегами

Побудова довірчих відносин із нашими клієнтами

Побудова довіри до нашої компанії

Побудова довіри до нас із боку наших громад

Ресурси та висновки

Побудова довірчих відносин

Безпечне середовище для всіх

Ми прагнемо створювати безпечне робоче середовище за допомогою суворих стандартів і надійної програми безпеки. На кожному підприємстві Perrigo є координатор із питань безпеки, який розробляє письмову програму безпеки, спрямовану на підтримання безпечного та здорового робочого середовища для колег.

Гарантування безпеки також означає нульове використання нелегальних наркотиків, алкоголю або інших медикаментів і речовин, які можуть поставити під загрозу безпеку або якість продукції. Кожен із нас несе спільну відповідальність за підтримання пильності та повідомлення про будь-які можливі загрози безпеці. Якщо ви приймаєте будь-які ліки, що відпускаються за рецептом, або інші ліки, які можуть вплинути на вашу здатність безпечно виконувати свою роботу, будь ласка, поговоріть із вашим представником відділу людських ресурсів.



Цікаво дізнатися більше?

- Global Non-Discrimination and Anti-Harassment Policy (Глобальна політика щодо заборони дискримінації та переслідувань)
- Belonging and Inclusion Policy (Політика щодо приналежності та інклюзії)
- Policy on Environment, Health and Safety (Політика щодо довкілля, здоров'я та безпеки)

Зміст

Довіра починається з вас

Побудова довірчих відносин із нашими колегами

Побудова довірчих відносин із нашими клієнтами

Побудова довіри до нашої компанії

Побудова довіри до нас із боку наших громад

Ресурси та висновки



Як ми демонструємо турботу

Ми ставимо цілі й інтереси Perrigo та клієнтів вище за особисту вигоду; такий підхід допомагає нам приймати етичні рішення, які приносять користь нашому бізнесу.

Чому це важливо

Навіть створення враження наявності конфлікту інтересів може підірвати довіру до нас. Проявляючи пильність і проактивність в уникненні або врегулюванні конфліктів, ми зміцнюємо свою репутацію компанії, що забезпечує неупереджене прийняття рішень і справедливе ставлення, на яке можуть покладатися інші.

Що це означає

Ми демонструємо турботу, коли ми:

- уникаємо ситуацій, коли персональні стосунки, фінансові інтереси або зовнішня діяльність суперечать або здаються такими, що суперечать інтересам Perrigo;
- поводимось розсудливо, щоб уникати навіть створення враження наявності конфлікту інтересів;
- ніколи не використовуємо майно чи інформацію Perrigo або наше положення в компанії для особистої вигоди;
- повідомляємо завчасно про всі фактичні або потенційні конфлікти інтересів;
- приймаємо справедливі та об'єктивні ділові рішення в інтересах Perrigo;
- ніколи не просимо та не приймаємо персональних платежів, гонорарів, позик або послуг від жодних фірм чи людей як умову ведення бізнесу;
- пильні до ситуацій, коли персональні стосунки можуть вплинути на об'єктивність.

Зміст

Довіра починається з вас

Побудова довірчих відносин із нашими колегами

Побудова довірчих відносин із нашими клієнтами

Побудова довіри до нашої компанії

Побудова довіри до нас із боку наших громад

Ресурси та висновки

Побудова довірчих відносин

Приклади поширених конфліктів інтересів

- **Робота за сумісництвом.** Ми стежимо за тим, щоб робота за сумісництвом або інша діяльність не заважала нашій роботі. Ми уникаємо виконання сторонніх робіт, оплачуваних або неоплачуваних, з будь-ким, хто має або потенційно може мати ділові зв'язки з Perrigo або одним із наших конкурентів.
- **Фінансові інтереси.** Ми не можемо мати фінансових або інших інтересів у постачальників, клієнтів чи конкурентів Perrigo, оскільки це може ставити під сумнів незалежність наших ділових суджень. Винятки можуть бути переглянуті юридичним відділом, щоб переконатися, що вони не перешкоджатимуть виконанню обов'язків перед Perrigo.
- **Родичі та друзі.** Ми уникаємо ситуацій, коли наша лояльність до друзів чи родини може неналежним чином вплинути на наші судження. Прийняття на роботу друзів і родичів є прикладом потенційного конфлікту інтересів. Будь-які такі ситуації необхідно оцінювати за допомогою Форми повідомлення про конфлікт інтересів.
- **Постачальники з особистими або фінансовими зв'язками.** Ми повинні уникати конфліктів інтересів під час роботи з постачальниками, які мають тісні особисті або фінансові зв'язки з нами. Наприклад, якщо у постачальника працює близький родич співробітника Perrigo, цей співробітник не повинен брати участі в ухваленні будь-яких рішень, пов'язаних із цим постачальником.



Зміст

Довіра починається з вас

Побудова довірчих відносин із нашими колегами

Побудова довірчих відносин із нашими клієнтами

Побудова довіри до нашої компанії

Побудова довіри до нас із боку наших громад

Ресурси та висновки

Побудова довірчих відносин

Відповідальне поводження з подарунками й розважальними заходами

Ми шукаємо можливості для побудови та зміцнення ділових відносин, але не пропонуємо та не приймаємо неналежних подарунків і запрошень на розважальні заходи, які можуть вплинути на наші ділові рішення. Виконуйте вимоги нашої Антикорупційної політики, дотримуючись таких правил:

- Приймайте лише ті подарунки або запрошення на розважальні заходи, які мають номінальну вартість і даруються нечасто.
- Повертайте всі подарунки, вартість яких перевищує номінальну. Приклади подарунків номінальної вартості включають невеликі рекламні товари, такі як недорогі ручки, сумка або, можливо, кавова чашка з логотипом компанії.
- Не надавайте й не отримуйте жодні грошові кошти або подарункові сертифікати від наявних або потенційних клієнтів, постачальників чи зовнішніх ділових партнерів.
- Надавайте чи приймайте лише ті прояви гостинності, які є прийнятними та доречними.

Зупиніться й запитайте себе: чи створюється враження, що пропозиція спрямована на те, аби вплинути на судження людини? Якщо відповідь позитивна, не робіть і не приймайте таку пропозицію.

Цікаво дізнатися більше?

- Anti-Corruption Policy (Антикорупційна політика)
- Global Travel and Expense Policy (Загальна політика щодо відряджень і витрат)
- Policy on Interactions with Healthcare Professionals and Healthcare Organizations (Політика щодо взаємодії зі спеціалістами й організаціями в галузі охорони здоров'я)
- Related Parties Transaction Policy (Політика щодо здійснення співробітництва із родичами)



Зміст

Довіра починається з вас

Побудова довірчих відносин із нашими колегами

Побудова довірчих відносин із нашими клієнтами

Побудова довіри до нашої компанії

Побудова довіри до нас із боку наших громад

Ресурси та висновки



Ми відповідальні за

побудову довірчих відносин із нашими клієнтами

Зміст

Довіра починається з вас

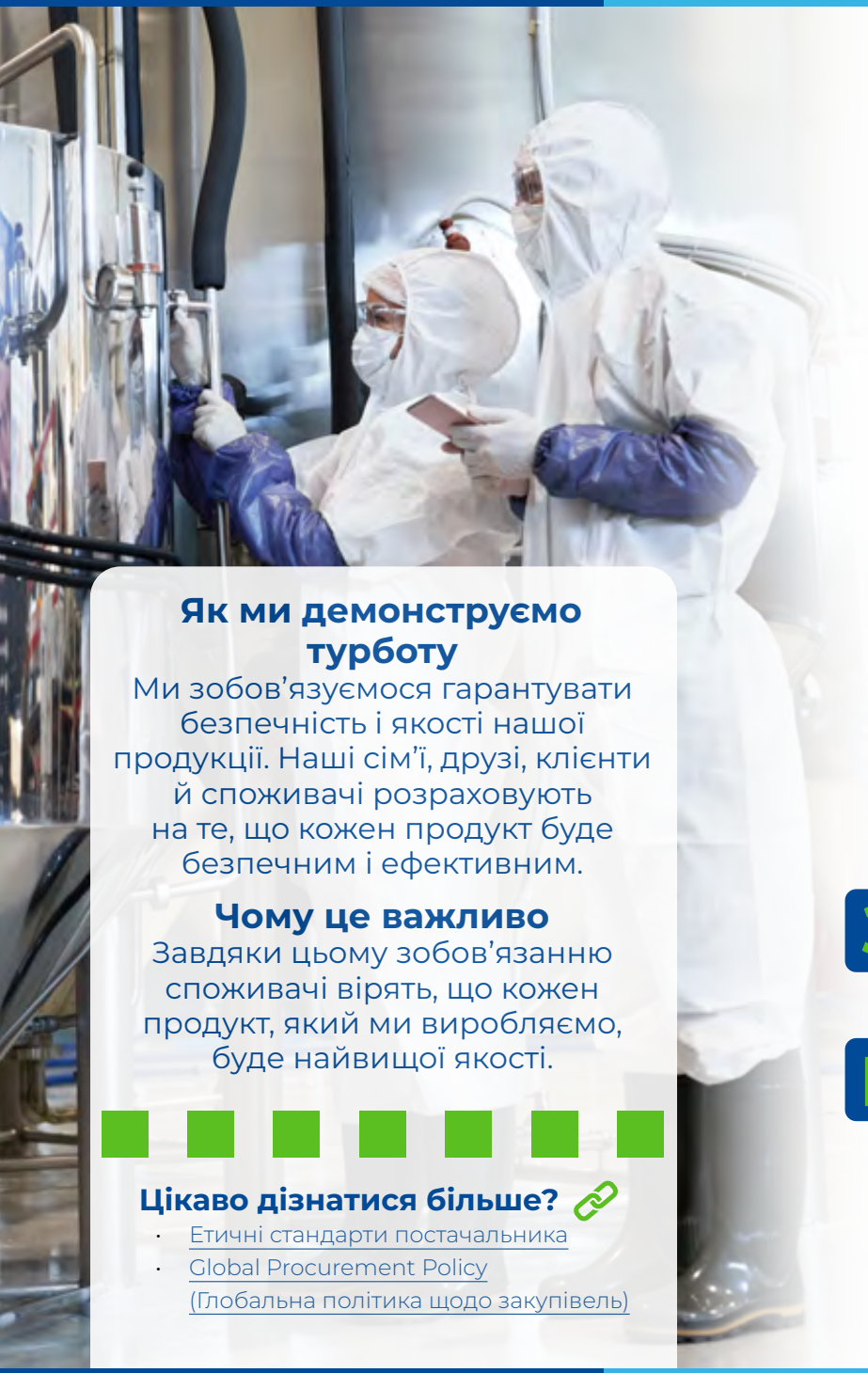
Побудова довірчих відносин із нашими колегами

Побудова довірчих відносин із нашими клієнтами

Побудова довіри до нашої компанії

Побудова довіри до нас із боку наших громад

Ресурси та висновки



Як ми демонструємо турботу

Ми зобов'язуємося гарантувати безпечність і якості нашої продукції. Наші сім'ї, друзі, клієнти й споживачі розраховують на те, що кожен продукт буде безпечним і ефективним.

Чому це важливо

Завдяки цьому зобов'язанню споживачі вірять, що кожен продукт, який ми виробляємо, буде найвищої якості.

Цікаво дізнатися більше?

- Етичні стандарти постачальника
- Global Procurement Policy (Глобальна політика щодо закупівель)

Що це означає

Ми демонструємо турботу, коли ми:

- дбаємо про те, щоб наша продукція виготовлялася в середовищі, орієнтованому на якість;
- стежимо за тим, щоб усе, що ми виводимо на ринок, було якісним і безпечним для споживачів, оскільки це є нашими головними пріоритетами;
- негайно повідомляємо про свої занепокоєння щодо безпечності та якості продукції та про небажані явища;
- ніколи не намагаємося спростити собі роботу, «обходячи» контроль якості та ставлячи під загрозу безпечність наших продуктів;
- здійснюємо нагляд, який гарантує, що постачальники виробляють нашу продукцію відповідно до правил організації виробництва й контролю якості, регуляторних вимог і узгоджених процесів.

З **Під час роботи я помітив випадкову помилку в упаковці та маркуванні нового продукту Perrigo. Чи можу я припустити, що її буде помічено на етапі процесу виробництва до випуску продукту?**

В Ні. Ніколи не припускайте, що хтось інший виявить помилку чи дефект. Perrigo працює над впровадженням і дотриманням найкращих у своєму класі процесів забезпечення якості, але ніхто з нас не повинен вважати, що хтось інший візьме на себе відповідальність за дотримання цих стандартів або вживе відповідних коригувальних заходів, якщо це не зробимо ми самі. Якщо ви помітили щось, повідомте про це.

Зміст

Довіра починається з вас

Побудова довірчих відносин із нашими колегами

Побудова довірчих відносин із нашими клієнтами

Побудова довіри до нашої компанії

Побудова довіри до нас із боку наших громад

Ресурси та висновки



Як ми демонструємо турботу

Ми досягаємо успіху завдяки якості й цінності наших продуктів, а не завдяки антиконкурентній поведінці, яка несправедливо обмежувала би відкриту конкуренцію. Ми допомагаємо клієнтам робити інформовані рішення щодо покупок, надаючи точну й зрозумілу інформацію.

Чому це важливо

Репутація компанії Perrigo є основою її успіху. Навіть створення враження того, що ми поводимося неналежним чином, може завдати шкоди нашому бренду. Клієнти довіряють якості та доступності нашої продукції, а також зобов'язанням Perrigo продавати нашу продукцію відповідно до вимог законодавства.

Що це означає

Ми демонструємо турботу, коли ми:

- ніколи не укладаємо жодні угоди, що перешкоджають чесній торгівлі, наприклад, не домовляємося про фіксовані ціни, не фіксуємо ставки, не розподіляємо ринки та не бойкотуємо організацію чи галузевий сегмент;
- ніколи не встановлюємо несправедливі ціни;
- ніколи не робимо неправдивих заяв про конкурентів;
- ніколи не встановлюємо ціни перепродажу та не вимагаємо від партнера купувати в нас, аби ми купували в нього;
- ніколи не робимо неточних або зневажливих заяв про конкурентів або їхню продукцію;
- чесно рекламуємо нашу продукцію, правдиво розповідаючи про неї та просуваючи її;
- забезпечуємо чесність, зрозумілість і відповідність інформації про продукцію затвердженим етикеткам;
- ніколи не рекламуємо продукцію для використання в цілях, які не було схвалено;
- забезпечуємо чіткість, правдивість і чесність упаковки нашої продукції та рекламних матеріалів.

Зміст

Довіра починається з вас

Побудова довірчих відносин із нашими колегами

Побудова довірчих відносин із нашими клієнтами

Побудова довіри до нашої компанії

Побудова довіри до нас із боку наших громад

Ресурси та висновки

З **Що робити, якщо менеджер із продажів компанії-конкурента запитує, чи можемо ми порівняти ціни на нашу продукцію?**

В Відмовити! Ніколи не обговорюйте ціни на наші продукти, умови контрактів або бізнес-стратегії з конкурентами. Ви повинні чітко говорити це **будь-якій** людині, яка запитує, а потім повідомляти про цю розмову в юридичний відділ.



Цікаво дізнатися більше?

- Anti-Corruption Policy (Антикорупційна політика)
- Fair Competition and Antitrust Policy (Політика щодо чесної конкуренції та дотримання антимонопольних вимог)
- Указівки щодо соціальних мереж і відповіді на часті запитання

Зміст

Довіра починається з вас

Побудова довірчих відносин із нашими колегами

Побудова довірчих відносин із нашими клієнтами

Побудова довіри до нашої компанії

Побудова довіри до нас із боку наших громад

Ресурси та висновки

Ми залучаємо **надійних третіх осіб**



Як ми демонструємо турботу

Ми ретельно обираємо ділових партнерів, які у своїй роботі поділяють наші цінності й наше прагнення бути відповідальними. Ми прагнемо працювати етично й законно та очікуємо того самого від наших партнерів.

Чому це важливо

Дії наших сторонніх партнерів можуть суттєво впливати на наші ділові операції та нашу репутацію. Нас може бути притягнуто до відповідальності за їхні дії, тому ми стежимо за тим, щоб сторонні особи, які діють від нашого імені, дотримувалися таких самих стандартів, яких дотримуємося ми.

Цікаво дізнатися більше?

- Contracts Policy (Політика щодо контрактів)
- Global Procurement Policy (Глобальна політика щодо закупівель)
- Етичні стандарти постачальника
- Anti-Corruption Policy (Антикорупційна політика)

Що це означає

Ми демонструємо турботу, коли ми:

- обираємо третіх осіб, які поділяють такі самі цінності й етичні стандарти;
- справедливо ставимося до наявних і потенційних постачальників у процесі вибору постачальників;
- ретельно перевіряємо й відбираємо наші треті сторони та керуємо взаємодією з ними;
- чітко повідомляємо третім особам, що від них очікується;
- використовуємо відкриті, справедливі та прозорі процеси для вибору третіх осіб;
- використовуємо об'єктивну та неупереджену інформацію для прийняття рішень про закупівлі та партнерство.

З **Мені потрібно обрати маркетингову фірму, яка створить плакати й інтернет-рекламу для запуску кампанії. Ми відстаємо від графіка, тому я розглядаю можливість найняти перевіреного постачальника, з яким я працювала в попередній компанії. Враховуючи те, що я добре знаю постачальника, чи можу я скоротити процес відбору, щоб вкластися в установлені терміни?**

В Ні, не можна пропускати належний процес відбору третьої сторони. Навіть якщо у вас можуть бути хороші відносини з цією фірмою, Perrigo повинна перевірити, чи відповідає ця компанія стандартам, цінностям і робочим процесам Perrigo.

Зміст

Довіра починається з вас

Побудова довірчих відносин із нашими колегами

Побудова довірчих відносин із нашими клієнтами

Побудова довіри до нашої компанії

Побудова довіри до нас із боку наших громад

Ресурси та висновки



Ми відповідальні за *побудову довіри до нашої компанії*

Зміст

Довіра починається з вас

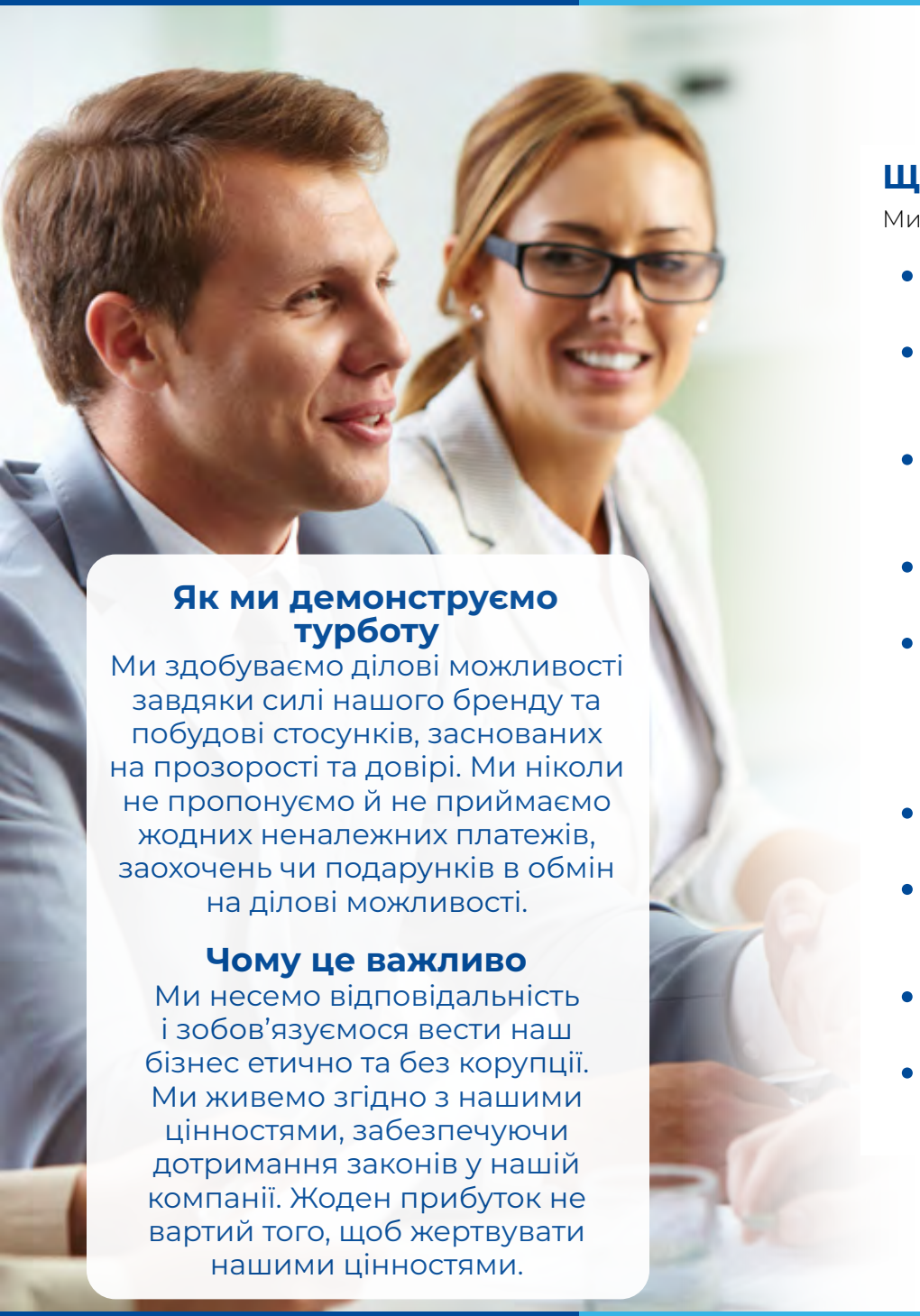
Побудова довірчих відносин із нашими колегами

Побудова довірчих відносин із нашими клієнтами

Побудова довіри до нашої компанії

Побудова довіри до нас із боку наших громад

Ресурси та висновки



Як ми демонструємо турботу

Ми здобуваємо ділові можливості завдяки силі нашого бренду та побудові стосунків, заснованих на прозорості та довірі. Ми ніколи не пропонуємо й не приймаємо жодних неналежних платежів, заохочень чи подарунків в обмін на ділові можливості.

Чому це важливо

Ми несемо відповідальність і зобов'язуємося вести наш бізнес етично та без корупції. Ми живемо згідно з нашими цінностями, забезпечуючи дотримання законів у нашій компанії. Жоден прибуток не вартий того, щоб жертвувати нашими цінностями.

Що це означає

Ми демонструємо турботу, коли ми:

- ніколи не пропонуємо, не обіцяємо й не приймаємо хабарі або відкати;
- проявляємо пильність, працюючи з державними службовцями або іншими особами, щоб уникати навіть створення враження неналежної поведінки;
- ведемо точні й повні записи таким чином, щоб усі платежі були детально зареєстровані, а кошти не використовувалися в незаконних цілях;
- ніколи не залучаємо третіх осіб для здійснення неналежних платежів;
- залучаємо спеціалістів у галузі охорони здоров'я (СОЗ) і організації в галузі охорони здоров'я (ООЗ) в законних освітніх ситуаціях або для законних ділових цілей, спрямованих на розробку, виробництво та рекламу продукції;
- ніколи не надаємо СОЗ жодних заохочень із метою спонукати їх призначати нашу продукцію;
- дотримуємося вказівок щодо подарунків, розваг і пригощань, які надаються СОЗ, державним службовцям і ООЗ;
- звертаємося за вказівками до глобального відділу комплаєнсу та захисту даних або юридичного відділу;
- повідомляємо про всі занепокоєння щодо потенційно неналежних платежів і будь-чого, що може бути підозрілим.

Зміст

Довіра починається з вас

Побудова довірчих відносин із нашими колегами

Побудова довірчих відносин із нашими клієнтами

Побудова довіри до нашої компанії

Побудова довіри до нас із боку наших громад

Ресурси та висновки

Побудова довірчих відносин

Хто є «державним службовцем»

Державний службовець — це будь-хто, хто може діяти або приймати рішення в ролі представника держави. Це можуть бути судді, працівники державних установ або університетів, посли, політики, кандидати на посаду та їхні штаби, працівники політичних партій, працівники поліції або військові. Це також стосується працівників громадських міжнародних організацій або працівників приватних компаній, більша частина яких перебуває в державній власності або під контролем держави. Навіть приватні особи, які виконують для уряду функції, що передбачають здійснення державних повноважень, є державними службовцями.

Майте на увазі, що СОЗ, які працюють у державних лікарнях або інших установах, таких як державні аптеки, асоціації чи організації, також можуть вважатися державними службовцями.

З **Я працюю на новому ринку, який має великий потенціал. Колега запропонував мені спробувати налагодити стосунки з власником кількох місцевих аптек, запросивши його на вечерю. Нам дозволено це робити?**

В Ні, у цій конкретній ситуації це не дозволено. Ми повинні бути обережними з проявами гостинності для СОЗ або ООЗ та гарантувати, що вони пропонуються лише у зв'язку з інформаційними, освітніми або науковими зустрічами й презентаціями. Навіть якщо прояв гостинності надається, він повинен бути тісно пов'язаний із часом проведення заходу й ніколи не може надаватися з наміром неналежного впливу або отримання неправомірної вигоди. У рідкісних випадках, коли ці умови виконуються, у країнах, де ми працюємо, застосовуються обмеження щодо проявів гостинності, з якими можна ознайомитися в Політиці взаємодії зі спеціалістами та установами в галузі охорони здоров'я (Policy on Interactions with Healthcare Professionals and Healthcare Organizations).

Цікаво дізнатися більше?

- Anti-Corruption Policy (Антикорупційна політика)
- Policy on Interactions with Healthcare Professionals and Healthcare Organizations (Політика щодо взаємодії зі спеціалістами й організаціями в галузі охорони здоров'я)
- Процес залучення спеціалістів і організацій у галузі охорони здоров'я
- Global Travel and Expense Policy (Загальна політика щодо відряджень і витрат)
- Contracts Policy (Політика щодо контрактів)

Зміст
Довіра починається з вас
Побудова довірчих відносин із нашими колегами
Побудова довірчих відносин із нашими клієнтами
Побудова довіри до нашої компанії
Побудова довіри до нас із боку наших громад
Ресурси та висновки



Як ми демонструємо турботу

Ми поводимося порядно всюди у світі, де ми ведемо бізнес, і ми виконуємо передбачені законом обов'язки в галузі міжнародної торгівлі.

Чому це важливо

Кожна країна, у якій ми працюємо, може ставити перед нами унікальні задачі та проблеми. Ми повинні пам'ятати про різні підходи до ведення бізнесу, забезпечуючи при цьому дотримання місцевих законів, правил і корпоративної політики. Пам'ятайте, що навіть створення враження участі в незаконній або неетичній діяльності може призвести до судових позовів проти Perrigo й серйозно вплинути на нашу репутацію.

Що це означає

Ми демонструємо турботу, коли ми:

- дотримуємося правил імпорту й експорту для оцінки, маркування та рекламування продуктів;
- ніколи не здійснюємо діяльність, зокрема рекрутинг, маркетинг і дистрибуцію, за кордоном, не знаючи про юридичні наслідки;
- ніколи не рекламуємо, не продаємо та не надаємо послуги особам, які перебувають у списках ембарго й санкцій США та Європейського Союзу;
- ми пильні до шахрайства, неправдивих заяв, корупції та іншої незаконної поведінки;
- проводимо комплексну юридичну перевірку, аби переконуватися, що на третю особу не накладено торгові санкції;
- працюючи з державними клієнтами, ми дотримуємося більш суворих вимог, передбачених для таких випадків.

Зміст

Довіра починається з вас

Побудова довірчих відносин із нашими колегами

Побудова довірчих відносин із нашими клієнтами

Побудова довіри до нашої компанії

Побудова довіри до нас із боку наших громад

Ресурси та висновки

З **Зі мною зв'язався новий покупець, який хоче розповсюджувати наш продукт. Він перебуває в країні, де ми ще не вели бізнес. Як мені дізнатися, чи на нього не поширюються торговельні обмеження?**

В Зверніться з цим питанням до юридичного відділу, який має процедури для проведення комплексної перевірки належного рівня. Вам потрібно не тільки знати, чи діють торгові санкції — юридичний відділ має також перевірити, чи немає проблем, пов'язаних з імпортом або експортом. Порушення імпортного та експортного контролю, торгові санкції та бойкоти можуть призвести до значних штрафів, анулювання дозволів або навіть ув'язнення. Вони також можуть мати руйнівний вплив на нашу репутацію. Ми хочемо переконатися, що налагоджуємо ділові відносини належним чином і захищаємо свою репутацію в усьому світі.



Цікаво дізнатися більше?

- Anti-Corruption Policy (Антикорупційна політика)
- Global Procurement Policy (Глобальна політика щодо закупівель)
- Policy on Interactions with Healthcare Professionals and Healthcare Organizations (Політика щодо взаємодії зі спеціалістами й організаціями в галузі охорони здоров'я)
- Процедури залучення сторонніх осіб у країнах із високим ризиком

Зміст

Довіра починається з вас

Побудова довірчих відносин із нашими колегами

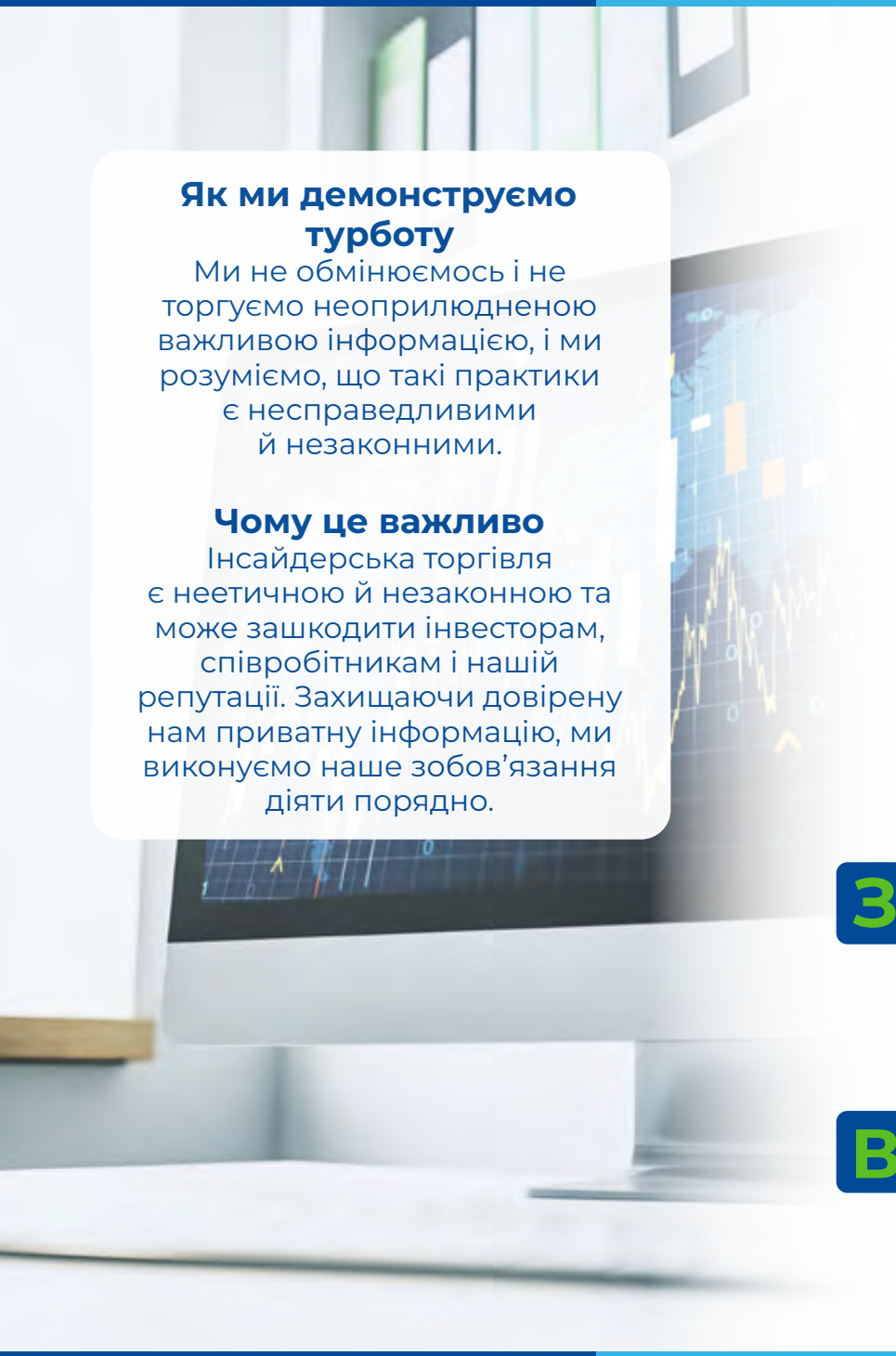
Побудова довірчих відносин із нашими клієнтами

Побудова довіри до нашої компанії

Побудова довіри до нас із боку наших громад

Ресурси та висновки

Ми забороняємо **інсайдерську торгівлю**



Як ми демонструємо турботу

Ми не обмінюємось і не торгуємо неоприлюдненою важливою інформацією, і ми розуміємо, що такі практики є несправедливими й незаконними.

Чому це важливо

Інсайдерська торгівля є неетичною й незаконною та може зашкодити інвесторам, співробітникам і нашій репутації. Захищаючи довірену нам приватну інформацію, ми виконуємо наше зобов'язання діяти порядно.

Що це означає

Ми демонструємо турботу, коли ми:

- ніколи не купуємо та не продаємо цінні папери, такі як акції чи опціони, коли ми володіємо важливою та неоприлюдненою інформацією;
- купуємо чи продаємо цінні папери тільки після того, як інсайдерська інформація стала загальнодоступною;
- ніколи не ділимось інсайдерською інформацією ні з ким за межами Perrigo, навіть із членами сім'ї, друзями або колегами;
- захищаємо інсайдерську інформацію від випадкового розголошення;
- Дотримуємося періоду блокування операцій із цінними паперами, коли заборонені торги.

З **Нещодавно на званій вечері я обмовилася своєму другові, що Perrigo планує вивести на ринок новий інноваційний продукт. Мій друг поставив мені кілька запитань і наприкінці вечора сказав, що може поміркувати над тим, щоб купити трохи акцій Perrigo. Чи це становить проблему?**

В Так. Вам не слід розповідати «важливу» інформацію ніколи й нікому — навіть членам сім'я та близьким друзям. Розкриття цієї інсайдерської інформації вважається «наводкою», і це наразить вас, вашого друга та Perrigo на значні ризики. У такому випадку негайно повідомте про це в юридичний відділ.

Зміст

Довіра починається з вас

Побудова довірчих відносин із нашими колегами

Побудова довірчих відносин із нашими клієнтами

Побудова довіри до нашої компанії

Побудова довіри до нас із боку наших громад

Ресурси та висновки

Побудова довірчих відносин

Що таке важлива та інсайдерська інформація

Важлива інсайдерська інформація — це будь-яка інформація, яка, у разі її оприлюднення, може вплинути на будь-яке рішення інвестора щодо покупки або продажу цінних паперів компанії. Приклади інсайдерської інформації:

- стратегії компанії та ринкові стратегії;
- фінансові результати, плани та прогнози;
- важливі події, пов'язані з продуктом, такі як запуск і отримання схвалень;
- плани розвитку бізнесу та фінансові операції, такі як злиття та поглинання;
- регуляторні, юридичні та пов'язані з комплаєнсом запити й розслідування.



Цікаво дізнатися більше?

- Policy on Insider Trading and Securities Transactions (Політика щодо інсайдерської торгівлі та операцій із цінними паперами)
- Указівки щодо соціальних мереж і відповіді на часті запитання

Зміст

Довіра починається з вас

Побудова довірчих відносин із нашими колегами

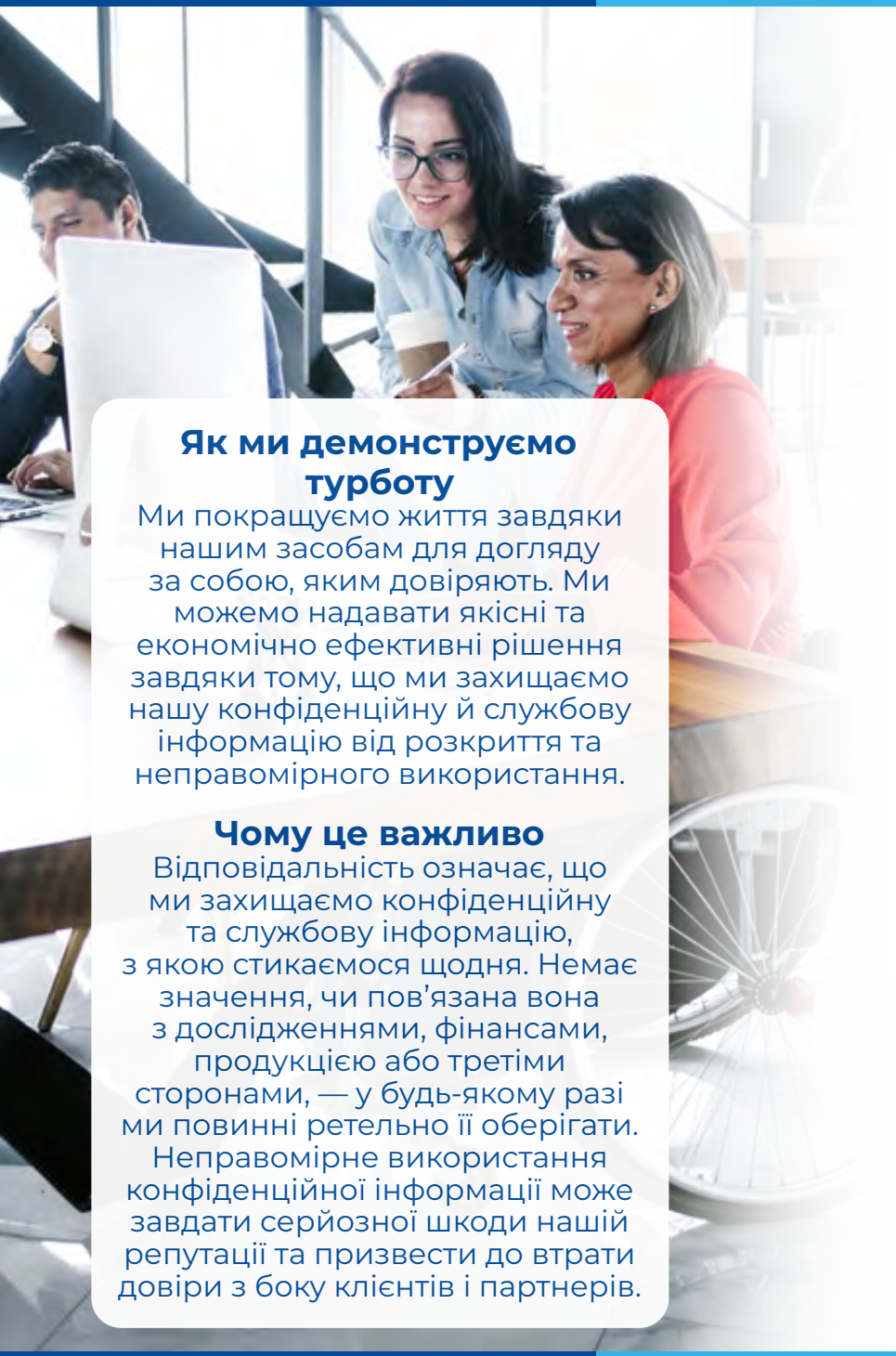
Побудова довірчих відносин із нашими клієнтами

Побудова довіри до нашої компанії

Побудова довіри до нас із боку наших громад

Ресурси та висновки

Ми захищаємо **конфіденційну інформацію**



Як ми демонструємо турботу

Ми покращуємо життя завдяки нашим засобам для догляду за собою, яким довіряють. Ми можемо надавати якісні та економічно ефективні рішення завдяки тому, що ми захищаємо нашу конфіденційну й службову інформацію від розкриття та неправомірного використання.

Чому це важливо

Відповідальність означає, що ми захищаємо конфіденційну та службову інформацію, з якою стикаємося щодня. Немає значення, чи пов'язана вона з дослідженнями, фінансами, продукцією або третіми сторонами, — у будь-якому разі ми повинні ретельно її оберігати. Неправомірне використання конфіденційної інформації може завдати серйозної шкоди нашій репутації та призвести до втрати довіри з боку клієнтів і партнерів.

Що це означає

Ми демонструємо турботу, коли ми:

- використовуємо конфіденційну інформацію виключно в законних ділових цілях;
- ніколи не розголошуємо конфіденційну інформацію без відповідного дозволу;
- вживаємо всіх необхідних заходів для захисту конфіденційної інформації, використовуючи безпечні, надійні процедури зберігання та обробки інформації;
- переконуємося, що всі співробітники, які працюють із конфіденційною інформацією, пройшли відповідне навчання;
- захищаємо всю конфіденційну інформацію на пристроях і серверах, які підтримуються й захищаються;
- отримуємо доступ до конфіденційної інформації, використовуємо та розкриваємо її виключно в законних ділових цілях у межах своєї відповідної ролі.

Зміст

Довіра починається з вас

Побудова довірчих відносин із нашими колегами

Побудова довірчих відносин із нашими клієнтами

Побудова довіри до нашої компанії

Побудова довіри до нас із боку наших громад

Ресурси та висновки

Побудова довірчих відносин

Що може вважатися «конфіденційною інформацією»

Конфіденційна інформація може включати певну ділову інформацію, комерційні таємниці та інші службові дані Perrigo. Ось короткий перелік прикладів:

- списки клієнтів;
- фінансові рахунки та заяви;
- списки постачальників і третіх осіб;
- трудові договори або угоди;
- інструкції з експлуатації або інші приватні ділові документи;
- плани маркетингу та реклами;
- інформація про потенційні придбання, інвестиції або співпрацю.

З **Мій новий колега щойно перейшов до нас від конкурента. Він розповів, що його стара компанія готується до запуску нового методу лікування за допомогою препарату, який буде конкурувати з одним із наших найсильніших продуктів. Він також сказав, що в нього є неоприлюднені плани його колишнього роботодавця щодо ціноутворення та маркетингової стратегії для нового продукту. Ця інформація була б неймовірно корисною для розробки наших майбутніх маркетингових стратегій і ціноутворення. Що мені слід робити?**

В Негайно повідомте про цю проблему своєму керівнику та в юридичний відділ. Ніколи не слід використовувати неоприлюднену інформацію від конкурентів. Використання такої інформації не лише є неетичним, але й порушує закон. Колеги, які переходять на роботу від конкурентів або третіх осіб, ніколи не можуть приносити або зберігати конфіденційну інформацію, яка повинна залишатись у виключному володінні колишнього роботодавця.

Цікаво дізнатися більше?

- EU Information Security Policy (Політика щодо безпеки інформації в ЄС)
- Global Information Security Policy (Політика щодо глобальної інформаційної безпеки)

Зміст
Довіра починається з вас
Побудова довірчих відносин із нашими колегами
Побудова довірчих відносин із нашими клієнтами
Побудова довіри до нашої компанії
Побудова довіри до нас із боку наших громад
Ресурси та висновки

Ми поважаємо конфіденційність і **захищаємо персональну інформацію**



Як ми демонструємо турботу

Ми поважаємо конфіденційність наших колег, клієнтів і третіх осіб та відповідально використовуємо будь-яку довірену нам персональну інформацію.

Чому це важливо

У нашому бізнесі довіра — це все. Perrigo використовує персональну інформацію для широкого спектру цілей, зокрема для нарахування заробітної плати, фінансових операцій, продажів і маркетингу, а також для отримання даних про безпеку пацієнтів. Наші колеги, клієнти й треті особи довіряють нам у тому, що ми відповідально зберігатимемо й використовуватимемо особисту інформацію. Ми поважаємо їхню конфіденційність і докладаємо всіх зусиль, щоб захистити все, що вони нам довіряють.

Що це означає

Ми демонструємо турботу, коли ми:

- у законний спосіб збираємо, зберігаємо, використовуємо та надаємо персональну інформацію лише в тій мірі, яка необхідна для досягнення законної ділової мети;
- робимо належні повідомлення або отримуємо згоду відповідно до вимог законодавства;
- проводимо для всіх співробітників навчання та інструктажі щодо обробки й захисту персональних даних;
- гарантування безпеки — це командна робота, яка передбачає участь і підтримку з боку кожного;
- негайно повідомляємо відділ інформаційних технологій і послуг або глобальний офіс із питань приватності, коли ми підозрюємо, що стався витік даних, несанкціонований доступ або розголошення даних;
- дотримуємося всіх політик і указівок Perrigo та чинного законодавства, коли ми знищуємо чи зберігаємо персональні дані.

Зміст

Довіра починається з вас

Побудова довірчих відносин із нашими колегами

Побудова довірчих відносин із нашими клієнтами

Побудова довіри до нашої компанії

Побудова довіри до нас із боку наших громад

Ресурси та висновки

Побудова довірчих відносин

Здатність розпізнавати персональну інформацію

Конфіденційність даних має високий пріоритет для Perrigo, особливо конфіденційність персональної інформації. Але яка саме інформація є персональною? Персональна інформація — це будь-яка інформації, якої достатньо, щоб **установити особу** когось, наприклад колеги, ділового партнера, клієнта або пацієнта. Приклади персональної інформації:

- ім'я та прізвище;
- адреса електронної пошти;
- дата народження;
- дані для входу в обліковий запис;
- корпоративна чи особиста контактна інформація;
- номер кредитної картки;
- біометричні дані (наприклад, відбитки пальців, інформація про здоров'я);
- номер паспорта або державний ідентифікаційний номер;
- IP-адреса/ідентифікатор пристрою.

З **Проходячи офісом, я помітила ноутбук із незаблокованим екраном. На екрані відображалося щось дуже схоже на приватні дані клієнтів. Що мені слід робити?**

В Негайно розкажіть про це керівнику. Персональні або чутливі дані ніколи не можна залишати на екрані без нагляду. Усі колеги повинні блокувати свої екрани та вживати належних запобіжних заходів для убезпечення інформації.

З **Один із постачальників хоче надіслати кожному члену нашої команди скромний подарунок як знак вдячності за нещодавно виконаний проєкт. І він попросив надати йому імена й домашні адреси кожної людини. Чи можу я надати цю інформацію постачальнику?**

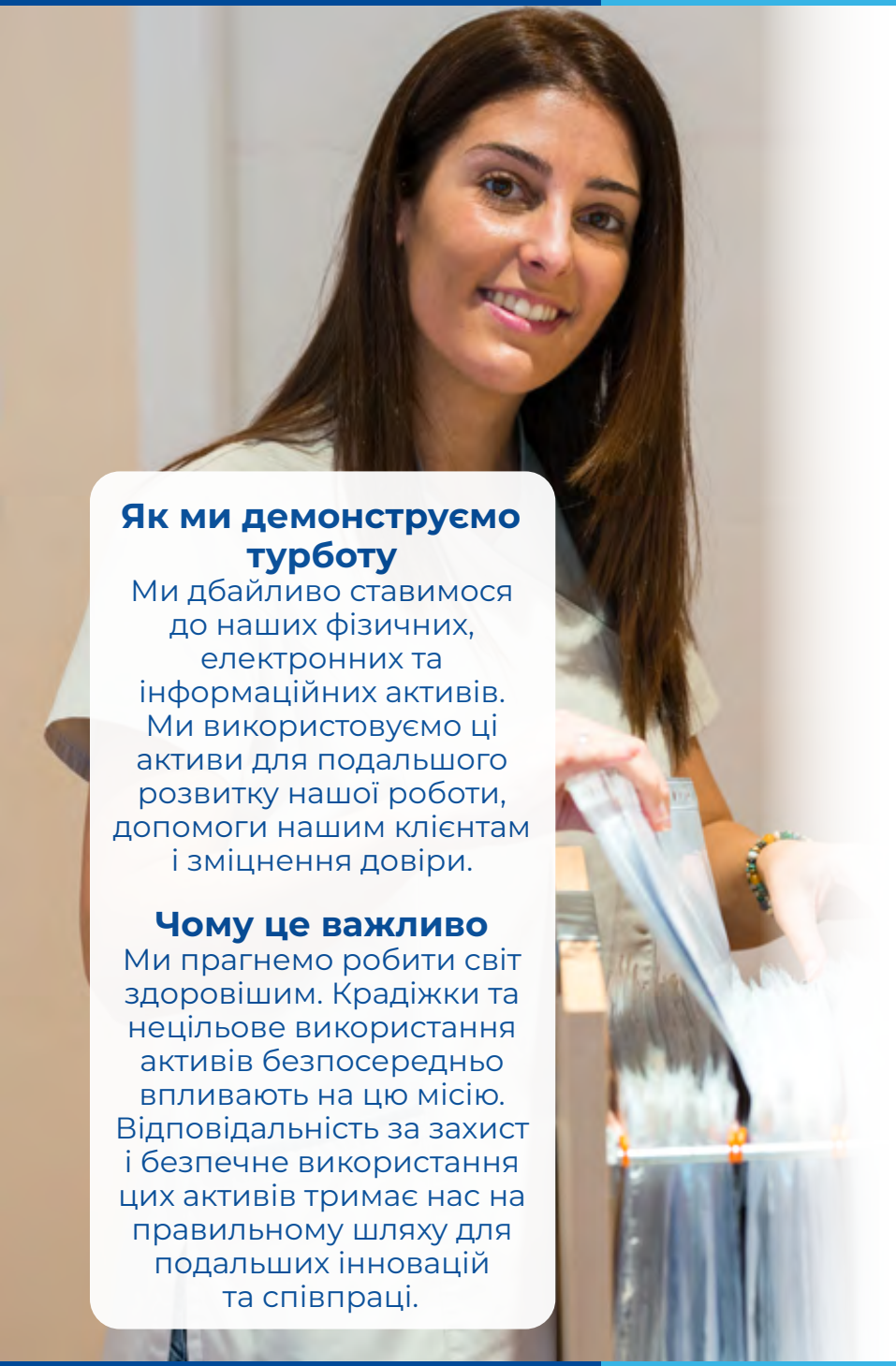
В Ні. Надання цієї інформації порушило б наше зобов'язання щодо захисту персональної інформації. Незважаючи на добрі наміри, з яким зроблено цей запит, ми не можемо порушити наше зобов'язання захищати інформацію.

Цікаво дізнатися більше?

- EU Information Security Policy (Політика щодо безпеки інформації в ЄС)
- Global Information Security Policy (Політика щодо глобальної інформаційної безпеки)
- Global Records Management & Retention Policy (Глобальна політика щодо керування документацією та її збереження)
- Protecting Personal Data Policy (Політика щодо захисту персональних даних)

Зміст
Довіра починається з вас
Побудова довірчих відносин із нашими колегами
Побудова довірчих відносин із нашими клієнтами
Побудова довіри до нашої компанії
Побудова довіри до нас із боку наших громад
Ресурси та висновки

Ми захищаємо **наші активи**



Як ми демонструємо турботу

Ми дбайливо ставимося до наших фізичних, електронних та інформаційних активів. Ми використовуємо ці активи для подальшого розвитку нашої роботи, допомоги нашим клієнтам і зміцнення довіри.

Чому це важливо

Ми прагнемо робити світ здоровішим. Крадіжки та нецільове використання активів безпосередньо впливають на цю місію. Відповідальність за захист і безпечне використання цих активів тримає нас на правильному шляху для подальших інновацій та співпраці.

Що це означає

Ми демонструємо турботу, коли ми:

- відповідально поводимося з ресурсами й коштами Perrigo;
- підтримуємо захист наших систем і мережі;
- належним чином зберігаємо цифрові активи та захищаємо їх від неналежного змінення, випадкового видалення, несанкціонованого доступу або зловмисних спроб зламу;
- вживаємо всіх доцільних заходів для захисту фізичних активів (наприклад, паперових документів), які зберігаються в захищених місцях;
- ніколи не виносимо жодні активи Perrigo з офісу для особистого використання;
- негайно повідомляємо про крадіжку або неправомірне використання активів у юридичний відділ.

Зміст

Довіра починається з вас

Побудова довірчих відносин із нашими колегами

Побудова довірчих відносин із нашими клієнтами

Побудова довіри до нашої компанії

Побудова довіри до нас із боку наших громад

Ресурси та висновки

Побудова довірчих відносин

Захист від несанкціонованого доступу

Нам, як фармацевтичній компанії, важливо, щоб наша сировина та готова продукція не потрапляли в незаконне використання, зокрема для виробництва незаконних наркотиків. Ми повинні вести облік усіх матеріалів і продукції та захищати їх від несанкціонованого доступу.

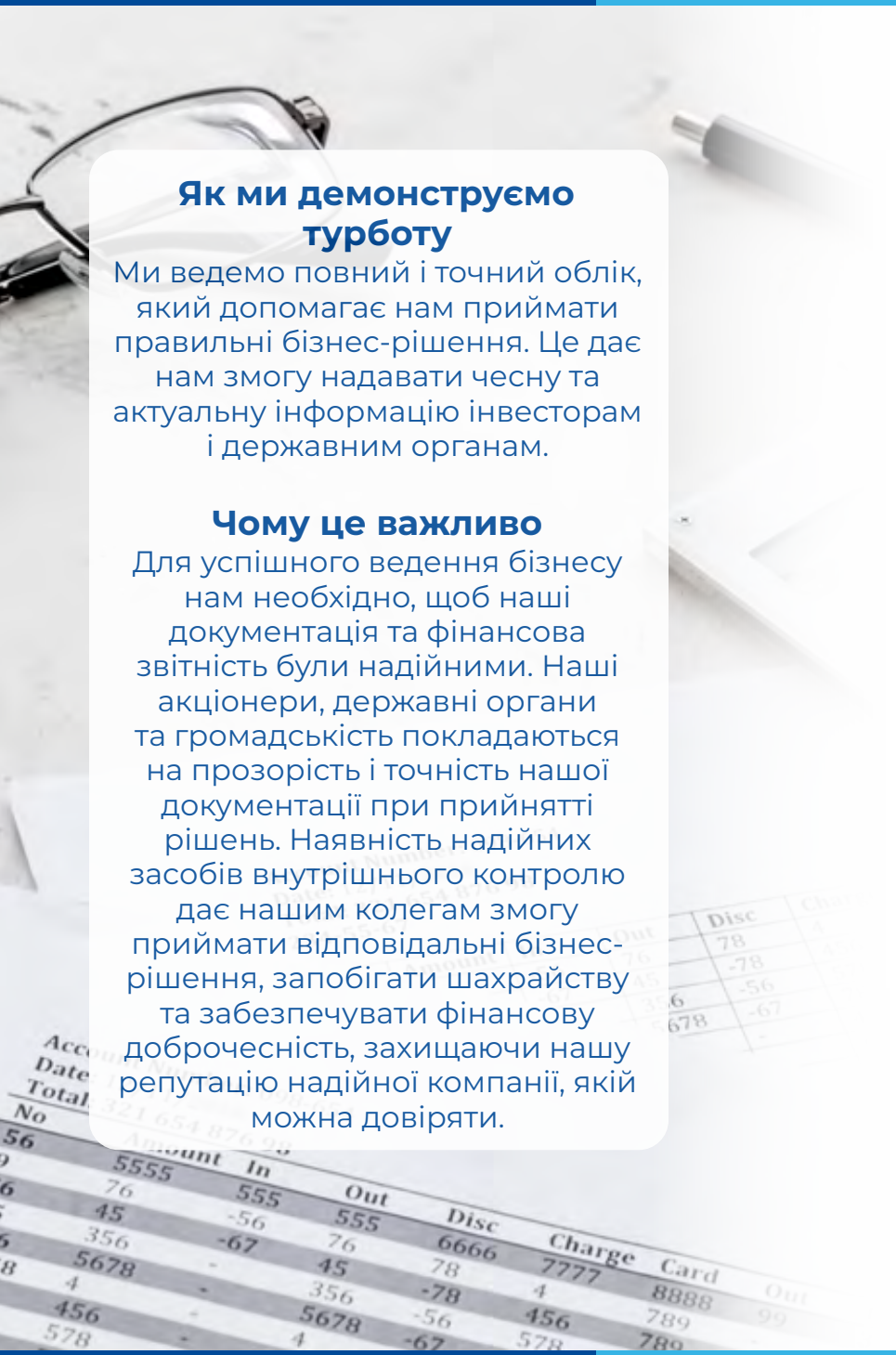
З **Мені потрібно взяти із собою в наступну поїздку робочий ноутбук. Мені потрібно буде отримувати доступ до інтернету через безкоштовний Wi-Fi у готелі. Можна це робити?**

В Це може становити проблему. Wi-Fi у готелі може бути привабливим — це безкоштовний інтернет, з яким легко з'єднуватися, але це можна порівняти з ходінням по брудній підлозі босоніж. Відомо, що відкриті мережі Wi-Fi є легкими точками входу для хакерів і злочинців. Завжди намагайтеся використовувати захищені мережі, такі як VPN компанії Perrigo. Perrigo пропонує можливості віддаленого доступу для співробітників, чиї робочі функції передбачають роботу за межами офісу. Див. **Стандарт щодо віддаленого доступу**, у якому описано вимоги до використання цієї можливості та визначено, який метод найкраще відповідає вашим потребам.

Цікаво дізнатися більше?

- EU Information Security Policy (Політика щодо безпеки інформації в ЄС)
- Global Information Security Policy (Політика щодо глобальної інформаційної безпеки)
- Global Records Management & Retention Policy (Глобальна політика щодо керування документацією та її збереження)
- Protecting Personal Data Policy (Політика щодо захисту персональних даних)
- Стандарт щодо віддаленого доступу

Зміст
Довіра починається з вас
Побудова довірчих відносин із нашими колегами
Побудова довірчих відносин із нашими клієнтами
Побудова довіри до нашої компанії
Побудова довіри до нас із боку наших громад
Ресурси та висновки



Як ми демонструємо турботу

Ми ведемо повний і точний облік, який допомагає нам приймати правильні бізнес-рішення. Це дає нам змогу надавати чесну та актуальну інформацію інвесторам і державним органам.

Чому це важливо

Для успішного ведення бізнесу нам необхідно, щоб наші документація та фінансова звітність були надійними. Наші акціонери, державні органи та громадськість покладаються на прозорість і точність нашої документації при прийнятті рішень. Наявність надійних засобів внутрішнього контролю дає нашим колегам змогу приймати відповідальні бізнес-рішення, запобігати шахрайству та забезпечувати фінансову доброчесність, захищаючи нашу репутацію надійної компанії, якій можна довіряти.

Що це означає

Ми демонструємо турботу, коли ми:

- реєструємо всі ділові операції точно, прозоро та своєчасно;
- ніколи не виконуємо жодних дій, які могли би ввести когось в оману щодо наших фінансів;
- ніколи не створюємо шахрайських, неправдивих або оманливих записів для жодної транзакції;
- ніколи не приховуємо кошти або активи;
- дбаємо про належне заповнення табелів обліку робочого часу, інвойсів, звітів про витрати, платіжних відомостей, документів про пільги та оцінювання результатів діяльності;
- своєчасно надаємо повну й точну інформацію регуляторним органам, аудиторам та іншим зацікавленим сторонам;
- дотримуємося всіх застосовних законів, правил і політик.

Зміст

Довіра починається з вас

Побудова довірчих відносин із нашими колегами

Побудова довірчих відносин із нашими клієнтами

Побудова довіри до нашої компанії

Побудова довіри до нас із боку наших громад

Ресурси та висновки

Побудова довірчих відносин

Що таке керування документацією

Належне керування всіма видами документації, а не лише фінансовими документами, підвищує операційну ефективність, знижує ризики та підвищує продуктивність. Ефективна програма керування документацією також допомагає нам відповідати законодавчим вимогам щодо зберігання документів протягом певного періоду. Документи компанії можуть включати:

- кореспонденцію, як-от службові записки, листи та повідомлення електронної пошти;
- дописи в соціальних мережах і текстові повідомлення;
- політики та процедури;
- замовлення на закупівлю та інвойси;
- контракти;
- звіти, аналізи, формули, графіки та презентації;
- особові справи співробітників.

Документи повинні зберігатися та знищуватися відповідно до графіка зберігання та правових вимог щодо зберігання документації, які застосовуються відповідно до Глобальної політики щодо керування документацією та її збереження.

Цікаво дізнатися більше?

- Contracts Policy (Політика щодо контрактів)
- Global Records Management & Retention Policy (Глобальна політика щодо керування документацією та її збереження)
- Travel and Expense Policy (Загальна політика щодо відряджень і витрат)



Зміст

Довіра починається з вас

Побудова довірчих відносин із нашими колегами

Побудова довірчих відносин із нашими клієнтами

Побудова довіри до нашої компанії

Побудова довіри до нас із боку наших громад

Ресурси та висновки



Як ми демонструємо турботу

Ми захищаємо нашу репутацію шляхом відповідальних дій і чесної комунікації.

Чому це важливо

Ми дбайливо створюємо та підтримуємо репутацію порядної компанії, що заслуговує на довіру. Ми зміцнюємо цю репутацію, надаючи правдиву інформацію про нашу компанію клієнтам, третім особам, акціонерам та засобам масової інформації. Комунікації із зовнішньою аудиторією повинні здійснюватися лише уповноваженими особами. Оскільки дії окремого співробітника можуть відобразитися на всій компанії, кожен із нас несе відповідальність за захист репутації Perrigo.

Що це означає

Ми демонструємо турботу, коли ми:

- спрямовуємо всі питання, запити чи прохання про інтерв'ю від преси, ЗМІ або лідерів громад, фінансових аналітиків чи акціонерів до відділу глобальних зв'язків з інвесторами та корпоративних комунікацій;
- ніколи не представляємо особисті погляди як погляди компанії Perrigo;
- виступаємо від імені Perrigo лише за наявності відповідного дозволу;
- шанобливо висловлюємося про Perrigo та наших ділових партнерів;
- для виступу перед зовнішньою аудиторією отримуємо попереднє схвалення від свого керівника з напрямку діяльності або керівника функціонального підрозділу, а також відділу загальних відносин з інвесторами та корпоративних комунікацій;
- узгоджуємо всі матеріали для виступів перед зовнішньою аудиторією з відділом загальних відносин з інвесторами та корпоративних комунікацій;
- спрямовуємо всі запити від правоохоронних органів до відділу безпеки або юридичного відділу;
- особливо уважно ставимося до своїх дій у соціальних мережах та на інших онлайн-форумах, аби гарантувати, що репутація Perrigo ніколи не постраждає від наших особистих дій в інтернеті.

Зміст

Довіра починається з вас

Побудова довірчих відносин із нашими колегами

Побудова довірчих відносин із нашими клієнтами

Побудова довіри до нашої компанії

Побудова довіри до нас із боку наших громад

Ресурси та висновки

З **У соціальній мережі я помітив допис, який містив неточну інформацію про компанію Perrigo та її продукцію. Чи можу я відреагувати на цей допис, щоб інформацію виправили?**

В Майте на увазі, що лише невелика кількість осіб має право говорити від імені Perrigo. Якщо ви не належите до цих людей, вам не слід реагувати на цей допис. Натомість, будь ласка, повідомте про це відділ загальних відносин з інвесторами та корпоративних комунікацій.



Цікаво дізнатися більше?

- Указівки щодо соціальних мереж і відповіді на часті запитання

Зміст

Довіра починається з вас

Побудова довірчих відносин із нашими колегами

Побудова довірчих відносин із нашими клієнтами

Побудова довіри до нашої компанії

Побудова довіри до нас із боку наших громад

Ресурси та висновки



Ми відповідальні за *побудову довіри до нас із боку наших громад*

Зміст

Довіра починається з вас

Побудова довірчих відносин із нашими колегами

Побудова довірчих відносин із нашими клієнтами

Побудова довіри до нашої компанії

Побудова довіри до нас із боку наших громад

Ресурси та висновки

Ми поважаємо права людини та **відповідально обираємо постачальників**



Як ми демонструємо турботу

Ми прагнемо бути надійним джерелом товарів для догляду за собою, які покращують життя людей у всьому світі, і ми ведемо наш бізнес із повагою до основних прав і гідності всіх людей.

Чому це важливо

Поважне ставлення до людей є ключовим елементом відповідального корпоративного громадянства та завоювання довіри наших стейкхолдерів. Як компанія, ми прагнемо підтримувати етичний ланцюжок постачання й захищати права людини, одночасно розвиваючи спадщину позитивного впливу на наших партнерів із постачання і на громади, у яких ми працюємо.

Що це означає

Ми демонструємо турботу, коли ми:

- обираємо надійних сторонніх постачальників, які поділяють нашу відданість захисту людей, довкілля та громад;
- прагнемо дотримуватися визнаних в усьому світі стандартів і правил, що стосуються праці, безпеки, етики та охорони довкілля;
- вимагаємо від постачальників та інших третіх сторін дотримання цих високих етичних стандартів;
- повідомляємо, коли в нас виникають підозри щодо порушення прав людини на будь-якому етапі нашого ланцюжка постачання.

Зміст

Довіра починається з вас

Побудова довірчих відносин із нашими колегами

Побудова довірчих відносин із нашими клієнтами

Побудова довіри до нашої компанії

Побудова довіри до нас із боку наших громад

Ресурси та висновки

З **Перебуваючи у відрядженні, я побачила в місцевих новинах дещо про одного з наших постачальників. Я не впевнена, що точно зрозуміла, про що йшлося, оскільки не зовсім вільно володію цією мовою. Здається, працівники скаржилися на умови праці та низьку зарплату. Чи слід мені щось зробити? Якщо так, то що саме?**

В Ми б хотіли, щоб ви повідомили про це в юридичний відділ, аби можна було провести подальше розслідування. Ми очікуємо від наших постачальників дотримання прав людини та створення безпечних і справедливих умов праці. Ми не будемо співпрацювати з третьою стороною, яка не поділяє нашого прагнення ставитися до людей з повагою або забезпечувати безпечне та справедливе робоче середовище.



Цікаво дізнатися більше?

- Contracts Policy (Політика щодо контрактів)
- Global Procurement Policy (Глобальна політика щодо закупівель)
- Етичні стандарти постачальника
- Заява про сучасне рабство
- Human Rights Policy (Політика щодо прав людини)

Зміст

Довіра починається з вас

Побудова довірчих відносин із нашими колегами

Побудова довірчих відносин із нашими клієнтами

Побудова довіри до нашої компанії

Побудова довіри до нас із боку наших громад

Ресурси та висновки



Як ми демонструємо турботу

Ми прагнемо бути дбайливими захисниками довкілля. Щоб продемонструвати це зобов'язання, ми поставили перед собою амбітні суспільні цілі, що стосуються клімату та викидів, екологічності упаковки, збереження водних ресурсів тощо.

Чому це важливо

Питання сталого розвитку, як-от зміна клімату та пластикові відходи, є одними з найбільших викликів, що стоять перед суспільством. Perrigo усвідомлює наш вплив на планету й прагне робити свій внесок у зменшення цих ризиків та пов'язаних із ними наслідків. Наші думки налаштовані на постійне вдосконалення, отже ми шукаємо шляхи для просування практик сталого розвитку й позитивного впливу на нашу планету.

Що це означає

Ми демонструємо турботу, коли ми:

- вимагаємо від усіх співробітників приймати рішення, які підтримують наші цілі та зобов'язання щодо сталого розвитку;
- залучаємо до співпраці треті сторони, які поділяють наше бачення та наше зобов'язання працювати такими методами, які позитивно впливають на довкілля;
- виявляємо можливості для подальшого зниження впливу на довкілля;
- повідомляємо про всі порушення нашого зобов'язання щодо сталого розвитку.

Зміст

Довіра починається з вас

Побудова довірчих відносин із нашими колегами

Побудова довірчих відносин із нашими клієнтами

Побудова довіри до нашої компанії

Побудова довіри до нас із боку наших громад

Ресурси та висновки

Побудова довірчих відносин

Наш підхід до сталого розвитку та довкілля

Зобов'язання Perrigo щодо захисту довкілля передбачає трикрокову стратегію.

- **Клімат і операції.** Фокус на скороченні викидів парникових газів, споживання енергії й води та зменшенні відходів у всіх підконтрольних Perrigo операціях.
- **Упаковки й пластик.** Фокус на упаковках і окремих матеріалах, як-от постановка цілей щодо скорочення пакувальних матеріалів, покращення можливості їх переробки та використання вторинної сировини для нашого пакування.
- **Дотримання принципу сталого розвитку в ланцюжку постачання.** Фокус на відповідальному постачанні, яке відповідає принципу сталого розвитку, наприклад використання лише екологічно чистої пальмової олії та паперової упаковки від постачальників, які дотримуються принципу сталого розвитку.



Цікаво дізнатися більше?

- Сталий розвиток і звіт щодо екологічних, соціальних і управлінських цілей
- Climate Policy (Політика щодо клімату)
- Цілі ООН щодо сталого розвитку

Зміст

Довіра починається з вас

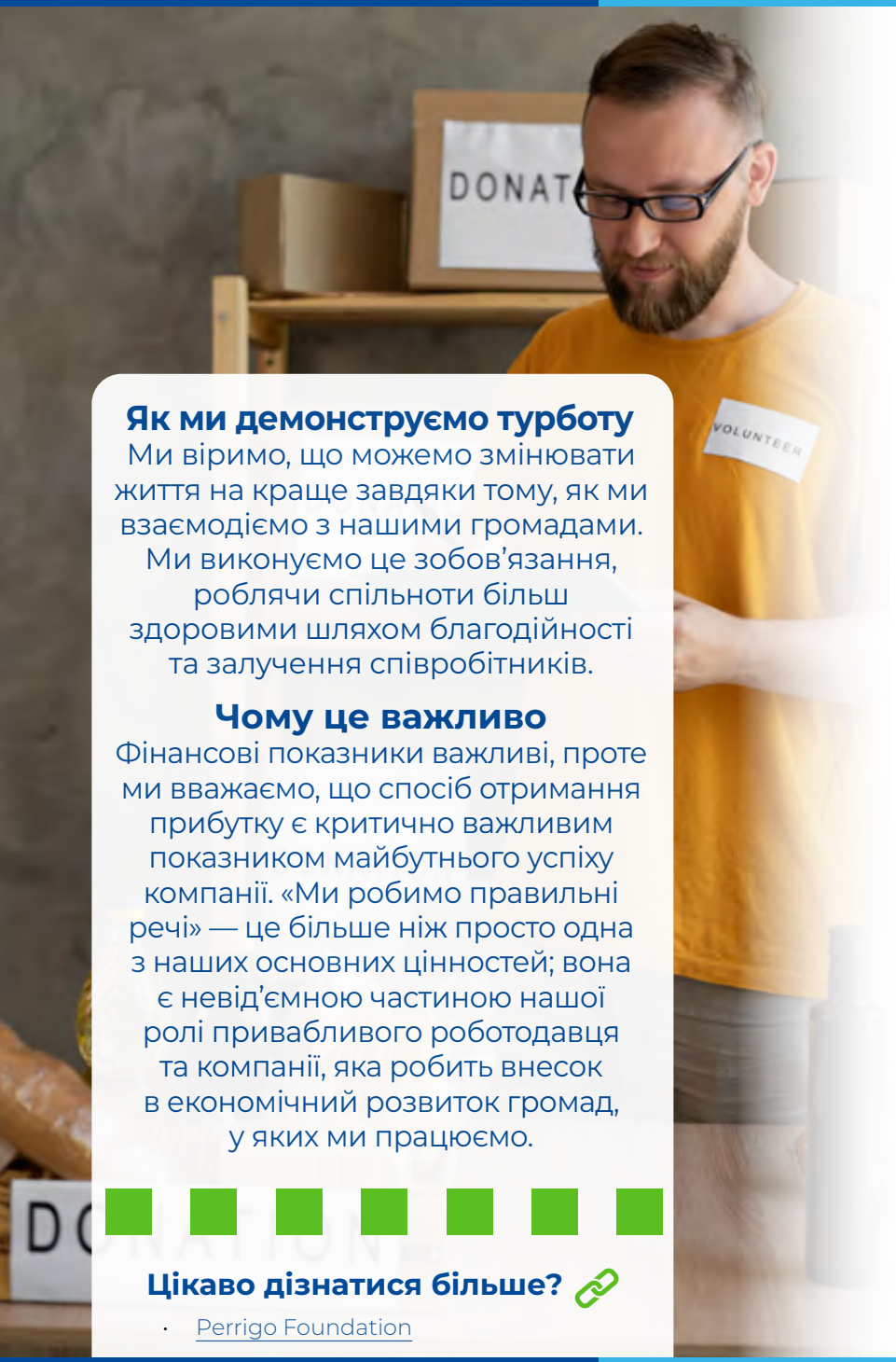
Побудова довірчих відносин із нашими колегами

Побудова довірчих відносин із нашими клієнтами

Побудова довіри до нашої компанії

Побудова довіри до нас із боку наших громад

Ресурси та висновки



Як ми демонструємо турботу

Ми віримо, що можемо змінювати життя на краще завдяки тому, як ми взаємодіємо з нашими громадами. Ми виконуємо це зобов'язання, роблячи спільноти більш здоровими шляхом благодійності та залучення співробітників.

Чому це важливо

Фінансові показники важливі, проте ми вважаємо, що спосіб отримання прибутку є критично важливим показником майбутнього успіху компанії. «Ми робимо правильні речі» — це більше ніж просто одна з наших основних цінностей; вона є невід'ємною частиною нашої ролі привабливого роботодавця та компанії, яка робить внесок в економічний розвиток громад, у яких ми працюємо.

Цікаво дізнатися більше?

- Perrigo Foundation

Що це означає

Ми демонструємо турботу, коли ми:

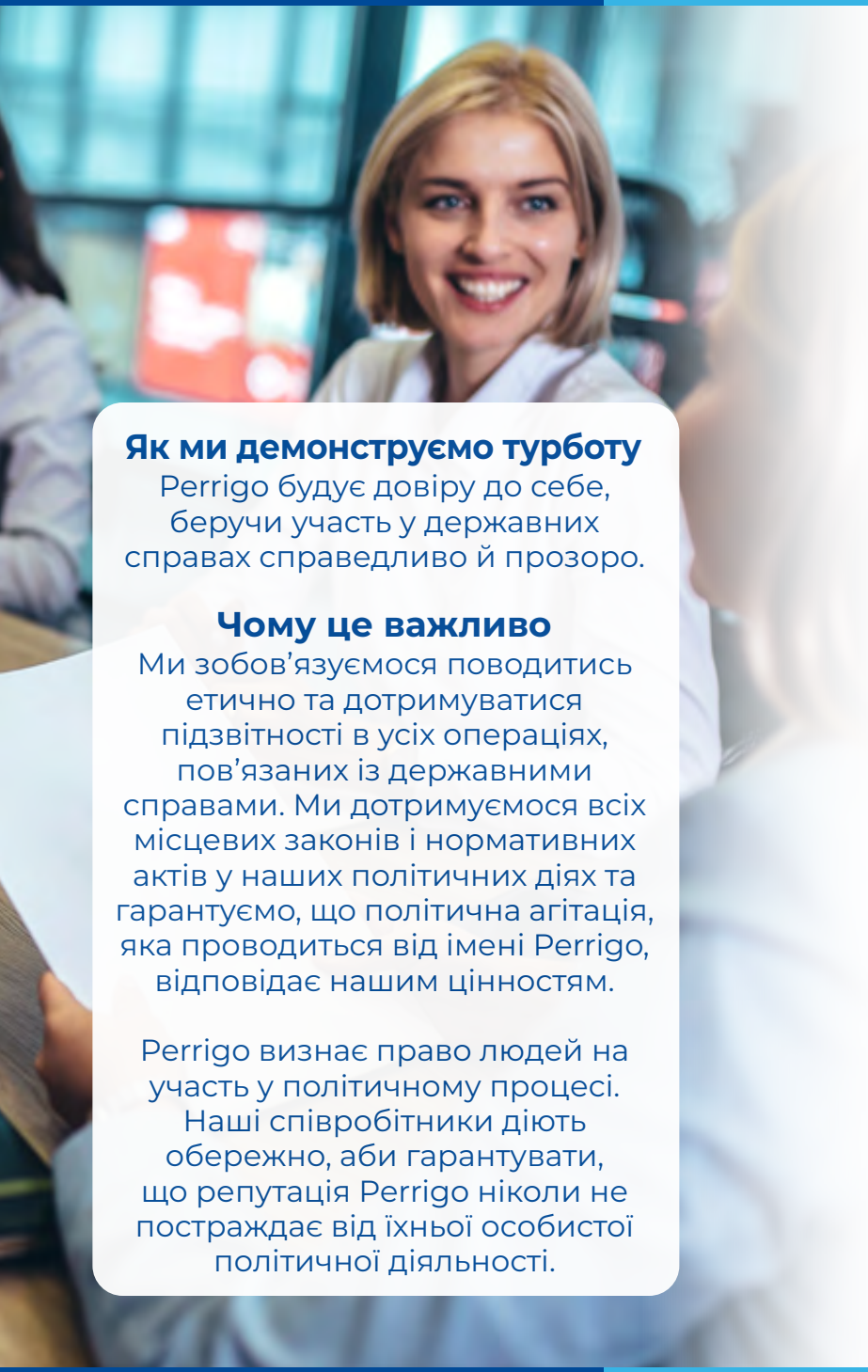
- заохочуємо й підтримуємо волонтерство для сприяння розвитку активних громад і особистої участі;
- як компанія відповідально жертвуємо кошти благодійним організаціям та на благодійні цілі в галузі освіти, охорони здоров'я та допомоги малозабезпеченим верствам населення;
- отримуємо затвердження, перш ніж жертвувати кошти компанії;
- дбаємо про те, щоб наша зовнішня діяльність не заважала нашій роботі та не створювала конфліктів інтересів;
- ніколи не чинимо тиск на інших осіб, щоб змусити їх робити внески на благодійні цілі або брати участь в іншій діяльності.

Побудова довірчих відносин

Робота фонду Perrigo Foundation

Зважаючи на виклики, які стоять перед нашим світом, ми розуміємо, що повинні та можемо брати участь у їх вирішенні. Місія благодійного фонду Perrigo Company Charitable Foundation є продовженням бачення нашої компанії, спрямованого на покращення життя в громадах, яким ми служимо. Заснований у серпні 2000 року, цей фонд підтримує ініціативи, які сприяють рівному доступу до охорони здоров'я та освітніх можливостей і задоволенню потреб малозабезпечених верств населення.

Зміст
Довіра починається з вас
Побудова довірчих відносин із нашими колегами
Побудова довірчих відносин із нашими клієнтами
Побудова довіри до нашої компанії
Побудова довіри до нас із боку наших громад
Ресурси та висновки



Як ми демонструємо турботу

Perrigo будує довіру до себе, беручи участь у державних справах справедливо й прозоро.

Чому це важливо

Ми зобов'язуємося поводитись етично та дотримуватися підзвітності в усіх операціях, пов'язаних із державними справами. Ми дотримуємося всіх місцевих законів і нормативних актів у наших політичних діях та гарантуємо, що політична агітація, яка проводиться від імені Perrigo, відповідає нашим цінностям.

Perrigo визнає право людей на участь у політичному процесі. Наші співробітники діють обережно, аби гарантувати, що репутація Perrigo ніколи не постраждає від їхньої особистої політичної діяльності.

Що це означає

Ми демонструємо турботу, коли ми:

- діємо порядно та прозоро в усіх взаємодіях із державними службовцями та розкриваємо всю необхідну інформацію точно й своєчасно;
- уникаємо всіх незаконних або неетичних практик, включно з хабарництвом і корупцією;
- стежимо за тим, щоб особиста політична діяльність і внески на політичні цілі не видавалися за політичну діяльність компанії Perrigo;
- гарантуємо, що наша особиста політична діяльність є добровільною та здійснюється в наш особистий час, за рахунок наших особистих коштів і активів.

З **Я вирішив попрацювати волонтером у місцевій політичній кампанії, і для цього мені потрібно буде використовувати свій ноутбук Perrigo та логін до VPN компанії. Чи це дозволено?**

В Ні, це порушує нашу політику. Perrigo підтримує співробітників, які вирішують брати участь у політичному процесі у вільний від роботи час та з використанням їхніх власних ресурсів. Однак вам заборонено використовувати матеріали, пристрої та ресурси компанії для такої діяльності.

Зміст
Довіра починається з вас
Побудова довірчих відносин із нашими колегами
Побудова довірчих відносин із нашими клієнтами
Побудова довіри до нашої компанії
Побудова довіри до нас із боку наших громад
Ресурси та висновки



Ресурси та висновки

Зміст

Довіра починається з вас

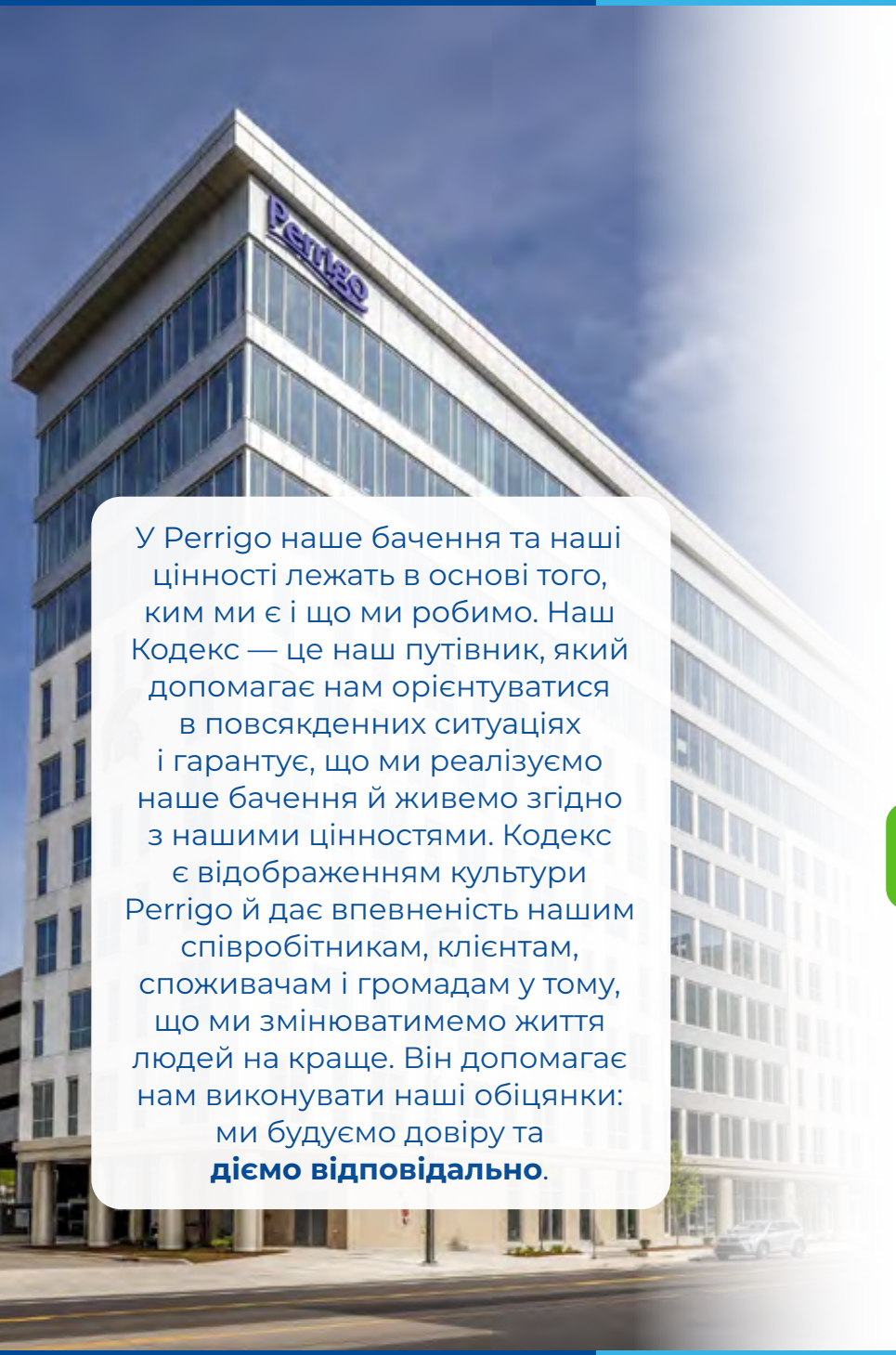
Побудова довірчих відносин із нашими колегами

Побудова довірчих відносин із нашими клієнтами

Побудова довіри до нашої компанії

Побудова довіри до нас із боку наших громад

Ресурси та висновки



У Perrigo наше бачення та наші цінності лежать в основі того, ким ми є і що ми робимо. Наш Кодекс — це наш путівник, який допомагає нам орієнтуватися в повсякденних ситуаціях і гарантує, що ми реалізуємо наше бачення й живемо згідно з нашими цінностями. Кодекс є відображенням культури Perrigo й дає впевненість нашим співробітникам, клієнтам, споживачам і громадам у тому, що ми змінюватимемо життя людей на краще. Він допомагає нам виконувати наші обіцянки: ми будуємо довіру та **діємо відповідально**.

Щоб поставити запитання або повідомити про занепокоєння, звертайтеся до таких ресурсів:

- керівники, менеджери або старші колеги;
- глобальний відділ комплаєнсу та захисту даних;
- юридичний відділ;
- відділ людських ресурсів;
- гаряча лінія з питань етики Perrigo:
  - вебсайт: ethicshotline.perrigo.com;
  - телефон: виберіть потрібну мову/ місцезнаходження, щоб отримати номер телефону для конкретної країни;
  - конфіденційність, легкість у використанні та постійна доступність.

Побудова довірчих відносин

Звільнення від дотримання вимог

У рідкісних випадках суворе застосування Кодексу може призвести до значних труднощів. У виняткових випадках можна звертатися за дозволом відступити від певних вимог Кодексу. Звільнення посадових осіб або директорів від виконання цього Кодексу може надавати лише рада директорів. Інформацію про такі звільнення буде негайно оприлюднено відповідно до вимог законодавства або встановлених правил. Для всіх інших співробітників запити на звільнення від дотримання вимог Кодексу розглядає головний юрисконсульт.

Зміст
Довіра починається з вас
Побудова довірчих відносин із нашими колегами
Побудова довірчих відносин із нашими клієнтами
Побудова довіри до нашої компанії
Побудова довіри до нас із боку наших громад
Ресурси та висновки


НАМ НЕ ВСЕ ОДНО
Нас об'єднує наша глибоко вкорінена турбота, відданість і ентузіазм щодо покращення можливості клієнтів догляду за собою, які підживлюють наше прагнення до процвітання наших колег, партнерів, громад і акціонерів.
НАШІ ОСНОВНІ ЦІННОСТІ
МИ РОБИМО ПРАВИЛЬНІ РЕЧІ
Ми демонструємо порядність, чесність і повагу в усіх наших діях і завжди дотримуємося нашого Кодексу ділової поведінки для зміцнення довіри.
МИ ГРАЄМО НА ПЕРЕМОГУ
Ми поєднуємо нашу винахідливість і незрівнянну рішучість, щоб перевершувати очікування, прагнемо постійного зростання та творчо мислимо, щоб щодня створювати кращу версію Perrigo.

Perrigo®